

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของบริหารงานวิจัย

กองบริหารงานวิจัย ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรมีทัศนคติที่ดี มีค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ เพื่อให้บุคลากรมีค่านิยมดังกล่าว และเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

- (1) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- (2) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- (3) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- (4) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- (5) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- (6) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ขององค์กร