



แผนปฏิบัติการ
กองบริหารงานวิจัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

มหาวิทยาลัยพะเยา

คำนำ

แผนปฏิบัติการกองบริหารงานวิจัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้จัดทำขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา การจัดทำแผนฯ ฉบับนี้เน้นการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มมีการศึกษาแผนยุทธศาสตร์ชาติ และการเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์ชาติกับแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย รวมทั้งการกำหนดแนวทางการติดตามประเมินผลแผนยุทธศาสตร์ไว้อย่างชัดเจน เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยาให้บรรลุเป้าหมายอย่างเป็นรูปธรรม

แผนปฏิบัติการกองบริหารงานวิจัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 นี้ประกอบด้วย โครงการตามแผนปฏิบัติการ / กิจกรรมที่ดำเนินการทั้งสิ้น 7 โครงการ ซึ่งครอบคลุมเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนากองบริหารงานวิจัย และมหาวิทยาลัยพะเยา



(นางสาวอัญชลี เทียมศิริ)

รักษาการแทนผู้อำนวยการกองบริหารงานวิจัย

สารบัญ

คำนำ	
สารบัญ	หน้า
บทที่ 1 บทนำ	1
1.1 กรอบประเด็นยุทธศาสตร์กองบริหารงานวิจัย	14
1.2 กรอบความเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการกองบริหารงานวิจัย	15
บทที่ 2 โครงการตามแผนปฏิบัติการ	18
2.1 สรุปจำนวนโครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	18
2.2 รายงานโครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กองบริหารงานวิจัย	20
บทที่ 3 การติดตามและรายงานผล	26

บทที่ 1

บทนำ

โครงสร้างองค์กร (Organization Profile)

ประวัติความเป็นมาของกองบริหารงานวิจัย

ปี พ.ศ. 2553 “กองบริหารงานวิจัยและประกันคุณภาพการศึกษา” ได้ถูกจัดตั้งขึ้นพร้อมกับการก่อตั้งมหาวิทยาลัยพะเยา ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2553 ซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 127 ตอนที่ 44 ลงวันที่ 16 กรกฎาคม 2553 อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของรองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและประกันคุณภาพ โดยเป็นหน่วยงานกลางในการสนับสนุนและส่งเสริมภารกิจด้านการวิจัย บริการวิชาการ ทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม และด้านการประกันคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัย แบ่งการบริหารจัดการออกเป็น 7 งาน ได้แก่

1. งานธุรการ
2. งานการจัดการทุน
3. งานการจัดการผลงานวิจัย
4. งานบริการวิชาการ
5. งานพัฒนาระบบคุณภาพ
6. งานส่งเสริมและสารสนเทศด้านการประกันคุณภาพการศึกษา
7. งานยุทธศาสตร์และติดตามประเมินผล

ปี พ.ศ. 2562 มหาวิทยาลัยพะเยา ได้มีการปรับโครงสร้างการแบ่งหน่วยงานภายในสำนักงานอธิการบดี และปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงานย่อย ระดับงาน โดยได้ยุบรวมงานพัฒนาระบบคุณภาพ และงานส่งเสริมและสารสนเทศ ด้านการประกันคุณภาพการศึกษา เป็น งานประกันคุณภาพการศึกษา และโอนย้ายไปสังกัดกองบริการการศึกษา และ กำหนดโครงสร้างหน่วยงานย่อย ระดับงานขึ้นใหม่เปลี่ยนชื่อ เป็น “กองบริหารงานวิจัย” ตามประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง การปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงานย่อยระดับงาน ภายในกองบริหารงานวิจัยและประกันคุณภาพการศึกษา พ.ศ. 2562 ชื่อภาษาอังกฤษของกองบริหารงานวิจัย เรียกว่า “Division of Research Administration”

โดยปัจจุบัน กองบริหารงานวิจัย อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของ รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม โดยได้แบ่งการบริหารจัดการออกเป็น 4 งาน ได้แก่

1. งานธุรการ
2. งานบริหารทุนวิจัยและบริการวิชาการ
3. งานสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัย
4. งานมาตรฐานการวิจัยและสารสนเทศ

ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ นโยบาย พันธกิจ เป้าประสงค์ ค่านิยมร่วม สมรรถนะหลักขององค์กร

ปรัชญา (PHILOSOPHY)

กองบริหารงานวิจัยได้ยึดหลักปรัชญาเดียวกันกับมหาวิทยาลัย คือ

“ปัญญาชีวิต เสถียรชีวิต นาม (ปัญญาชีวิต เสถียรชีวิต นาม) “ดำรงชีวิตด้วยปัญญาประเสริฐที่สุด”

(A Life of Wisdom Is the Most Wondrous of All)

ปณิธาน (DETERMINATION)

กองบริหารงานวิจัยได้ยึดหลักปณิธานรวมกันกับมหาวิทยาลัย คือ

“ปัญญาเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน” (Wisdom for Community Empowerment)

วิสัยทัศน์ (VISION)

กองบริหารงานวิจัยมุ่งส่งเสริม สนับสนุน และร่วมพัฒนาระบบบริหารงานวิจัย เพื่อเป็นมหาวิทยาลัยที่สร้างปัญญา เพื่อนวัตกรรมชุมชน สู่อสากล

นโยบาย (POLICY)

กองบริหารงานวิจัย มีนโยบายดำเนินการบริหารงานวิจัย ที่สอดคล้องกับนโยบายการวิจัย และยุทธศาสตร์การวิจัยและนวัตกรรมของมหาวิทยาลัยพะเยา ดังนี้

1. มุ่งพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพสูงด้านการวิจัยและนวัตกรรม
2. มุ่งพัฒนาระบบการบริหารงานวิจัยและนวัตกรรม
3. มุ่งส่งเสริมและพัฒนากการสร้างสรรค์ผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่ให้ผลกระทบเชิงบวกกับชุมชนและสังคม

พันธกิจ (MISSION)

กองบริหารงานวิจัย มีพันธกิจตามพันธกิจด้านวิจัยและนวัตกรรมของมหาวิทยาลัย ที่ต้องพัฒนาไปสู่มหาวิทยาลัยวิจัย (Research University) ที่เกิดการผลิตผลงานวิจัยคุณภาพ สนองต่อความต้องการของชุมชน สังคม และต่อภาคเศรษฐกิจในเชิงพาณิชย์ อย่างเป็นรูปธรรม เกิดการเพิ่มของบุคลากรที่มุ่งสู่การทำวิจัยมากขึ้น เพิ่มคุณภาพงานวิจัยมากขึ้น ส่งเสริม และสนับสนุนการทำวิจัยที่สมดุลที่จะทำให้คุณภาพชีวิตของคนในชุมชนดีขึ้น ลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม และสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ สนับสนุนให้มหาวิทยาลัยเป็นแหล่งความรู้ แหล่งถ่ายทอด ความรู้สู่สังคม เพื่อก่อให้เกิดการพัฒนาทางเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ แก้ไขความยากจนของประเทศ และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

เป้าประสงค์ (GOAL)

กองบริหารงานวิจัย มีเป้าประสงค์ที่สอดคล้องกับนโยบายการวิจัย และยุทธศาสตร์การวิจัยและนวัตกรรมของมหาวิทยาลัยพะเยา ดังนี้

1. ผลงานวิจัยและนวัตกรรมมีคุณภาพ
2. ผลงานวิจัยและนวัตกรรม ขับเคลื่อนชุมชน สังคม สู่การมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

ค่านิยมร่วม

U (Unity) : ทำงานร่วมกันเป็นหนึ่ง มุ่งสู่เป้าหมาย

P (Professional) : ทำงานอย่างมืออาชีพ เพื่อคุณภาพ และมาตรฐาน

สมรรถนะหลักขององค์กร

1. งานวิจัยสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมสู่เชิงพาณิชย์
2. บริการวิชาการแก่สังคมและชุมชนด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม
3. มีระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

การให้บริการ

การวิจัย มุ่งเป็นสถาบันการศึกษาขั้นสูงที่พร้อมด้วยบุคลากรที่มีศักยภาพ (Talent and Skilled Human Resources) ผลิตงานวิจัยเป็นรากฐานการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ สร้างองค์ความรู้ใหม่ นำไปสู่การถ่ายทอดและพัฒนาสร้างสรรค์ สร้างนวัตกรรมให้ก้าวหน้าและนำไปใช้ประโยชน์ต่อชุมชน สังคม และภาคอุตสาหกรรมในเชิงพาณิชย์ สู่การเติบโตอย่างยั่งยืนของสังคม

การบริการวิชาการ เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดี และเป็นที่พึ่งให้ชุมชนและสังคม ยกกระดับการศึกษา สร้างรายได้ ส่งเสริม สุขภาวะที่ดี และบรรเทาปัญหาความเดือดร้อนของชุมชนและสังคม

เป้าหมายการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก

การกำหนดเป้าหมายการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก สู่ความสำเร็จ ได้กำหนดเป้าหมายการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก 2 ด้าน ดังนี้

1. วิจัยและนวัตกรรมพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม
2. บริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม

ตารางที่ 2 เป้าหมายและแนวทางการวิจัย

บริการ	ความสำคัญต่อความสำเร็จ	แนวทางการจัดการศึกษาและบริการ
การวิจัย มุ่งเป็นสถาบันการศึกษาขั้นสูงที่พร้อมด้วยบุคลากรที่มีศักยภาพ (Talent and Skilled Human Resources) ผลิตงานวิจัยเป็นรากฐานการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ สร้างองค์ความรู้ใหม่ นำไปสู่การถ่ายทอดและพัฒนาสร้างสรรค์ สร้างนวัตกรรมให้ก้าวหน้า และนำไปใช้ประโยชน์ต่อชุมชน สังคม และภาคอุตสาหกรรมในเชิงพาณิชย์ ส่งเสริมการเติบโตอย่างยั่งยืนของสังคม	1) การได้รับการจัดอันดับ World Ranking 2) การวิจัยต่อยอดองค์ความรู้สู่การสร้างนวัตกรรม และการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ พัฒนาชุมชน หรือต่อยอดเชิงพาณิชย์ 3) ผลงานวิจัยได้รับการตีพิมพ์ในระดับนานาชาติและได้รับการอ้างอิง	ดำเนินการวิจัยและการนำเสนองานวิจัยสู่เวทีระดับโลก โดยมีการทำงานวิจัยเพื่อตอบสนองต่อความต้องการของชุมชน ตามกระบวนการ 1 Faculty 1 Signature มีการบูรณาการวิจัยร่วมกับจังหวัดและประเทศ รวมทั้งมีสถาบันนวัตกรรมและถ่ายทอดเทคโนโลยี ทำหน้าที่ในการต่อยอดองค์ความรู้

ตารางที่ 3 เป้าหมายและแนวทางการดำเนินงานบริการวิชาการ

บริการ	ความสำคัญต่อความสำเร็จ	แนวทางการจัดการศึกษาและบริการ
การบริการวิชาการ เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดี และเป็นที่พึ่งให้ชุมชน และสังคม ยกกระดับการศึกษา สร้างรายได้ ส่งเสริมสุขภาวะที่ดี และบรรเทาปัญหาความเดือดร้อนของชุมชนและสังคม	1) ปัญญาเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน เป็นการสร้างประโยชน์ให้กับชุมชนและผู้รับบริการ	บริการวิชาการด้วยการนำความรู้สู่การพัฒนาชุมชนตามกระบวนการ 1 Faculty 1 Signature การบริการวิชาการแบบให้เปล่า การบริการวิชาการที่ก่อให้เกิดรายได้แก่ชุมชน การก่อให้เกิดสุขภาวะที่ดีของชุมชนการจัดประชุมวิชาการอบรมสัมมนา ถ่ายทอดองค์ความรู้

บุคลากร (Workforce Profile)

จำนวนตำแหน่งบุคลากรกองบริหารงานวิจัย

กองบริหารงานวิจัย มีบุคลากรสายสนับสนุน จำนวนทั้งสิ้น 26 คน ประกอบไปด้วย ผู้ที่มีตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน จำนวนทั้งหมด 23 คน คิดเป็นร้อยละ 88.46 และ ลูกจ้างชั่วคราว จำนวนทั้งหมด 3 คน คิดเป็นร้อยละ 11.54

กองบริหารงานวิจัย มีเป้าหมายในการส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาพนักงานสายสนับสนุน ให้มีคุณภาพ มีทัศนคติที่ดี และมีความภาคภูมิใจในองค์กร มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย และได้รับการอบรมพัฒนาตามความก้าวหน้าตามสายงาน

ที่	ตำแหน่งงาน	พนักงานมหาวิทยาลัย		จ้างชั่วคราว		รวมในตำแหน่ง	
		ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
1	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	2	16	2	1	4	17
2	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	1	–	–	–	1	0
3	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	–	1	–	–	0	1
4	นักวิชาการพัสดุ	–	1	–	–	0	1
5	นักวิชาการเงินและบัญชี	–	2	–	–	0	2
รวมจำนวนบุคลากร		3	20	2	1	5	21
		23		3		26	

สรุปบุคลากรกองบริหารงานวิจัย แยกส่วนงาน

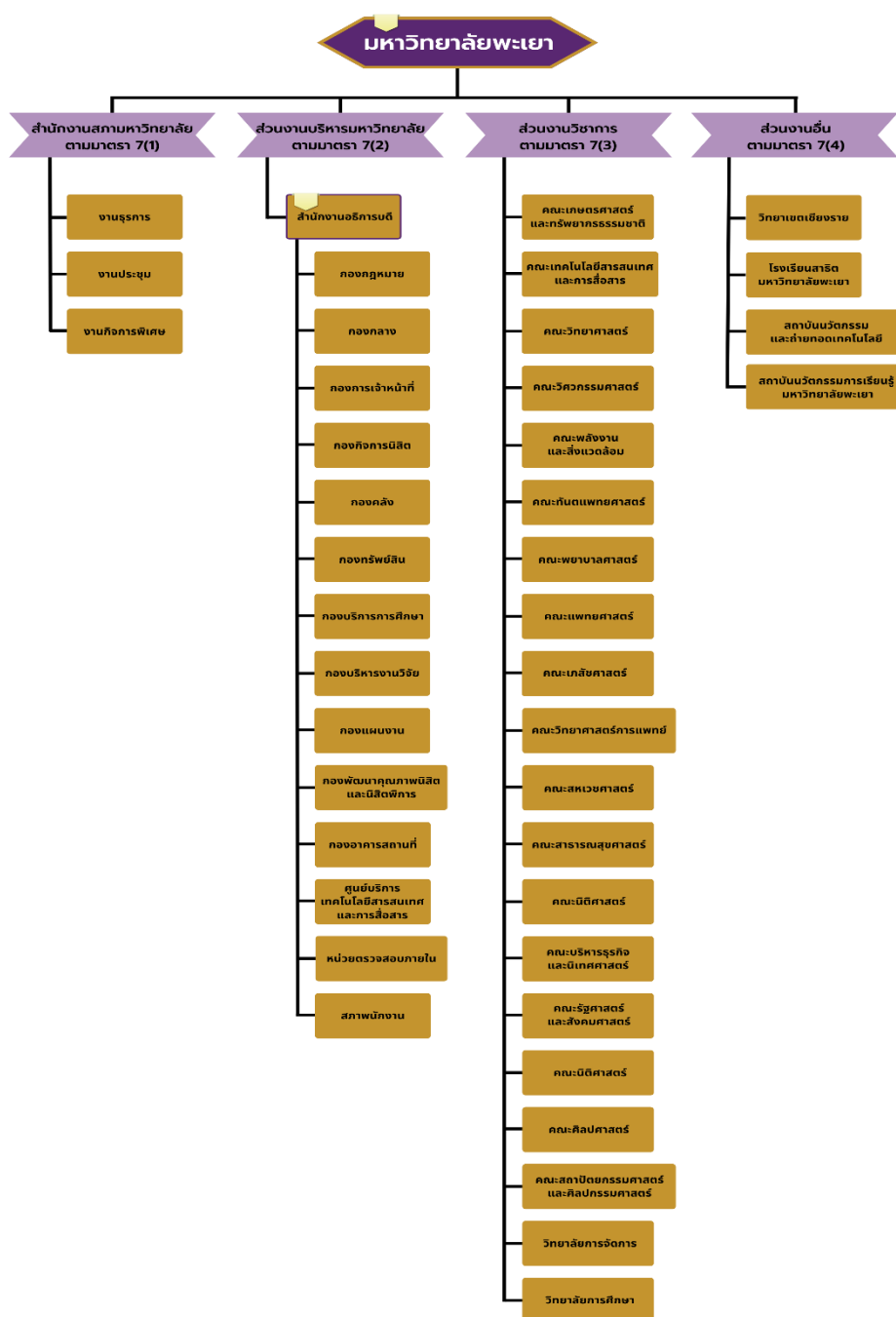
ที่	ตำแหน่ง	พนักงานมหาวิทยาลัย		จ้างชั่วคราว		รวมในตำแหน่ง	
		ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
กองบริหารงานวิจัย							
งานธุรการ							
1	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	-	2	1	1	1	3
2	นักวิชาการพัสดุ	-	1	-	-	0	1
3	นักวิชาการเงินและบัญชี	-	2	-	-	0	2
งานบริหารทุนวิจัยและบริการวิชาการ							
1	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	1	5	-	-	1	5
งานสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัย							
1	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	-	5	-	-	0	5
2	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	1	-	-	-	1	0
งานมาตรฐานการวิจัยและสารสนเทศ							
1	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	1	4	1	-	2	4
2	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	-	1	-	-	0	1
รวมประเภทบุคลากร		3	20	2	1	5	21
รวมจำนวนบุคลากร		3	20	2	1	5	21
		23		3		26	

สรุปบุคลากรกองบริหารงานวิจัย แยกวุฒิ

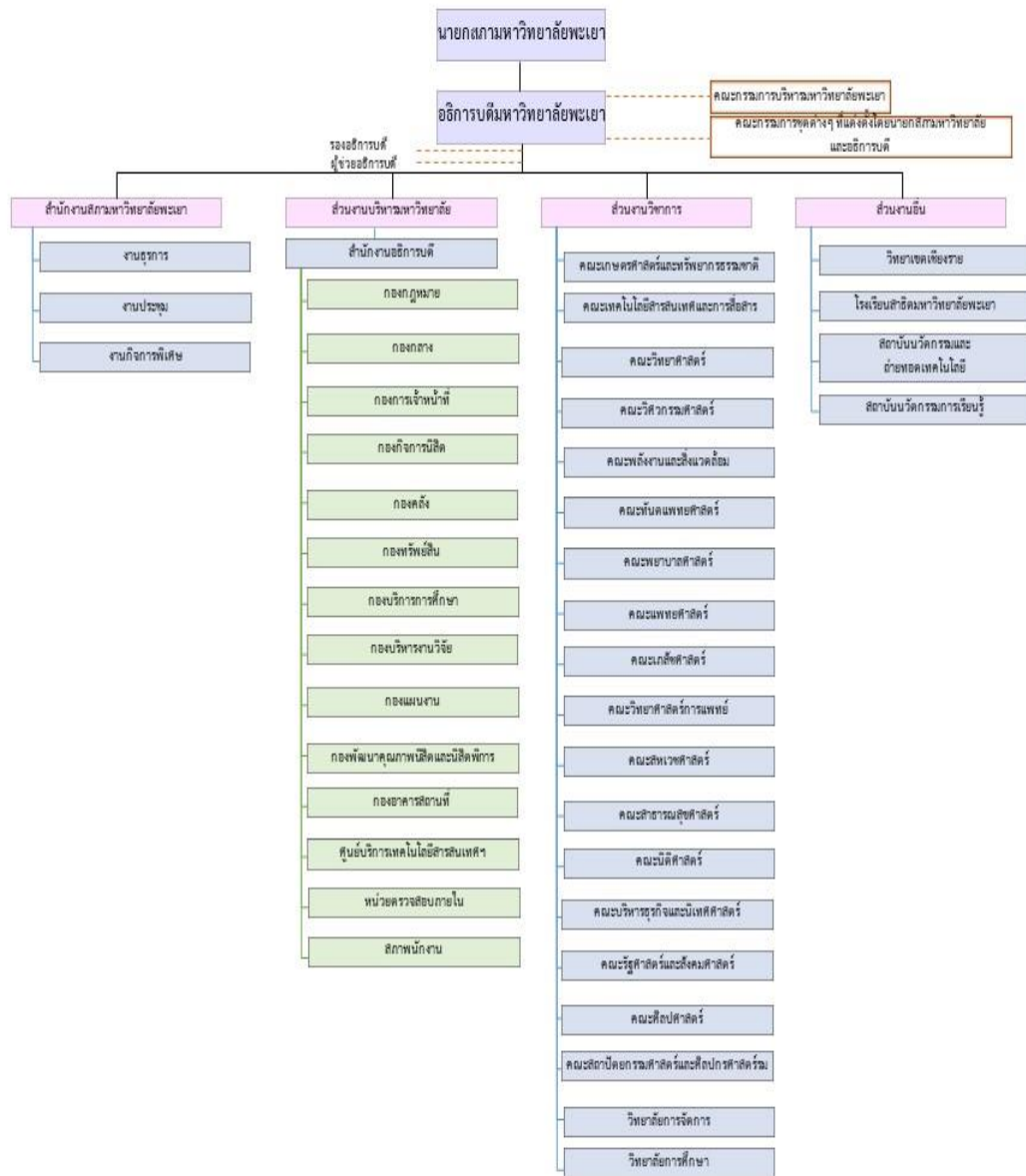
ที่	สาขาวิชา	พนักงานมหาวิทยาลัย					จ้างชั่วคราว					ลาศึกษาต่อทั้งหมด	รวมทั้งหมด
		ต่ำกว่าป.ตรี	ตรี	โท	เอก	ลาศึกษา	ต่ำกว่าป.ตรี	ตรี	โท	เอก	ลาศึกษา		
กองบริหารงานวิจัย													
1	งานธุรการ	-	3	2	-	-	-	2	-	-	-	-	7
2	งานบริหารทุนวิจัยและบริการวิชาการ	-	4	2	-	-	-	-	-	-	-	-	6
3	งานสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัย	-	4	2	-	-	-	-	-	-	-	-	6
4	งานมาตรฐานการวิจัยและสารสนเทศ	-	5	-	1	-	-	1	-	-	-	-	7
รวมประเภทบุคลากร		0	16	6	1	0	0	3	0	0	0	0	26
รวมจำนวนบุคลากรสายสนับสนุน		0	16	6	1	0	0	3	0	0	0	0	26
		23					3					0	26

โครงสร้างองค์กรและโครงสร้างการบริหารมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยพะเยาได้แบ่งโครงสร้างองค์กรตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2553 ดังนี้



โครงสร้างองค์กร



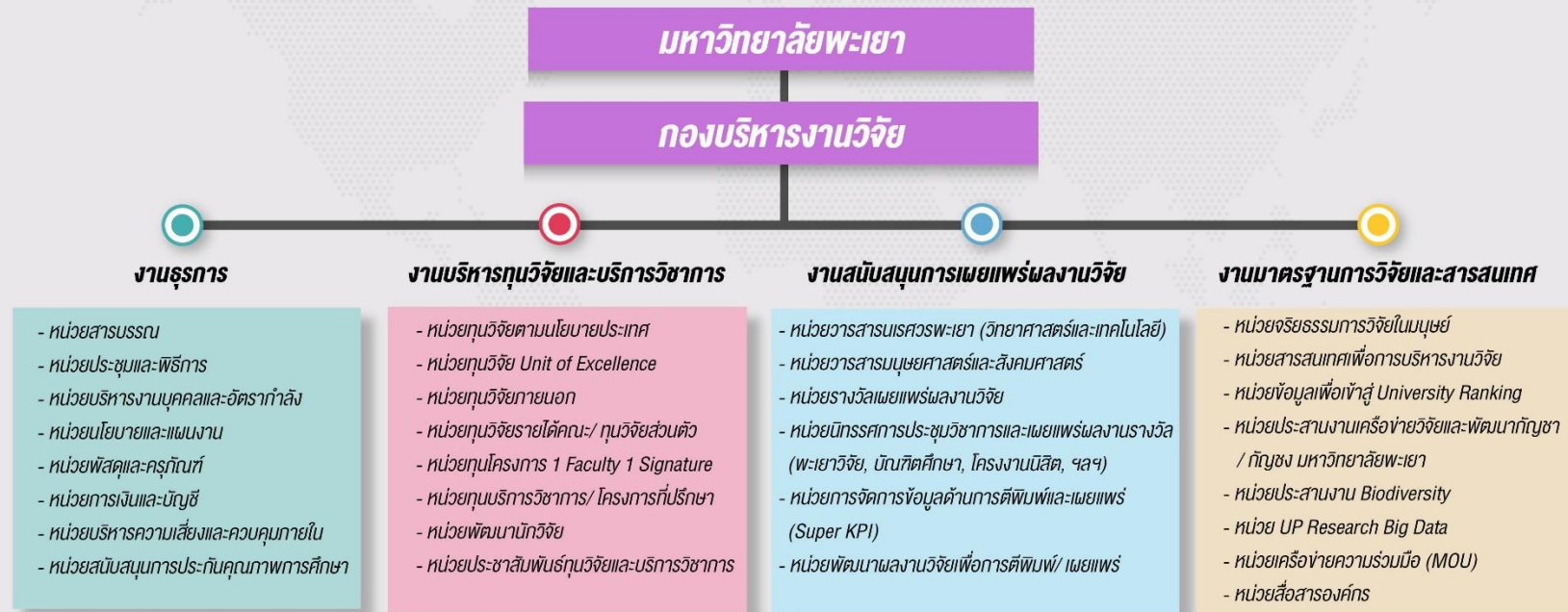
โครงสร้างการบริหารงานของกองบริหารงานวิจัย

โครงสร้างการบริหารงาน กองบริหารงานวิจัย



โครงสร้างองค์กรของกองบริหารงานวิจัย
(Organization Chart)

โครงสร้างองค์กร
(Organization Chart)
กองบริหารงานวิจัย
Division of Research Administration



ผู้เรียน ลูกคากลุ่มอื่น และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ผู้เรียน ลูกคากลุ่มอื่น และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ความต้องการ/ความคาดหวัง
ด้านการวิจัย	
นักวิจัย คณาจารย์ภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยพะเยา	- มีระบบสนับสนุนการทำงานด้านการวิจัยและนวัตกรรมที่มีความคล่องตัว สนับสนุนการดำเนินงานให้เกิดประสิทธิภาพ - ผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ ทั้งในเชิงวิชาการ (การตีพิมพ์เผยแพร่ นวัตกรรม ทรัพย์สินทางปัญญา) และผลงานวิจัยที่มีผลกระทบสูง ในวงกว้างต่อเศรษฐกิจ สังคม และประเทศ
ผู้ได้รับประโยชน์จาก งานวิจัยและนวัตกรรม (ชุมชน ผู้ประกอบการ ฯลฯ)	- งานวิจัยและนวัตกรรมตอบโจทย์ความต้องการของชุมชน ผู้ประกอบการ เพิ่มรายได้ และแก้ปัญหาได้อย่างยั่งยืน - ความร่วมมือระหว่างนักวิจัยกับชุมชน/ ผู้ประกอบการอย่างต่อเนื่อง
องค์กรภาครัฐหรือเอกชน ที่เข้าร่วมทำวิจัยในคณะวิจัย และสนับสนุนการวิจัยใน ลักษณะ In cash และ In kind	งานวิจัยและนวัตกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายของ องค์กรภาครัฐหรือ เอกชนและสามารถนำไปต่อยอดสู่การใช้ประโยชน์ได้
ผู้สนับสนุนทุนวิจัยและ แหล่งทุน (ผู้ให้ทุน)	- ผลงานวิจัยสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ - ดำเนินโครงการแล้วเสร็จ และสามารถผลิตตัวชี้วัดได้ตามค่าเป้าหมาย - แหล่งทุนได้รับชื่อเสียงและผลประโยชน์ตอบแทน เช่น ค่าสิทธิบัตร จากการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์

ผู้เรียน ลูกคากลุ่มอื่น และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ความต้องการ/ความคาดหวัง
ด้านการบริการวิชาการ	
คณาจารย์ภายในและ ภายนอกมหาวิทยาลัย พะเยา	- มีระบบสนับสนุนการทำงานด้านบริการวิชาการที่มีความคล่องตัว สนับสนุนการดำเนินงานให้เกิดประสิทธิภาพ - องค์ความรู้/ เทคโนโลยี ได้ถูกนำไปถ่ายทอดองค์ความรู้ให้บริการวิชาการ แก่ผู้ที่มีความต้องการ
ผู้รับประโยชน์จากงาน บริการวิชาการ (ชุมชน ผู้ประกอบการ ฯลฯ)	- งานบริการวิชาการตอบโจทย์ความต้องการของผู้รับบริการ และ แก้ปัญหาได้อย่างยั่งยืน - สัมพันธภาพที่ต่อเนื่องระหว่างมหาวิทยาลัยกับชุมชน และผู้ประกอบการ - ความร่วมมือชุมชน ผู้ประกอบการ และหน่วยงานภาครัฐหรือเอกชน ฯลฯ ด้านบริการวิชาการที่ต่อเนื่อง - องค์ความรู้/ เทคโนโลยี ที่สามารถนำไปให้บริการวิชาการที่สอดคล้องกับ นโยบายขององค์กรภาครัฐหรือเอกชนและสามารถบูรณาการ เพื่อนำไปสู่การใช้ประโยชน์ได้จริง
ผู้สนับสนุนงบประมาณ	ดำเนินโครงการแล้วเสร็จ และสามารถตอบโจทย์ความต้องการของ ผู้รับบริการวิชาการ

ความร่วมมือ บทบาทและข้อกำหนดในการปฏิบัติงานร่วมกัน

ความร่วมมือ	บทบาท	ข้อกำหนดที่สำคัญ	วิธีการสื่อสาร
ด้านการวิจัย			
แหล่งทุนวิจัย	ร่วมสนับสนุนทุนวิจัย	สัญญารับทุน	หนังสือราชการ สัญญารับทุน
ภาคีเครือข่าย	ร่วมดำเนินโครงการวิจัย	ข้อเสนอโครงการวิจัยที่ปรากฏ หน่วยงานเป็นผู้ร่วมโครงการ	หนังสือราชการ สัญญารับทุน
ด้านการบริการวิชาการ			
แหล่งทุน	แหล่งทุน	แหล่งทุน	แหล่งทุน
ชุมชน/ผู้ประกอบการ	ชุมชน/ผู้ประกอบการ	ชุมชน/ผู้ประกอบการ	ชุมชน/ผู้ประกอบการ

1.1 กรอบประเด็นยุทธศาสตร์กองบริหารงานวิจัย

Ultimate Goals : Societal Well-being					
วิสัยทัศน์มหาวิทยาลัยพะเยา : ปัญญาเพื่อความเข้มแข็งของชุมชนอย่างยั่งยืน					
ยุทธศาสตร์สู่ความเป็นเลิศ 5 ด้าน (5 Excellent)					
ยุทธศาสตร์ ม.พะเยา	ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเตรียมคนและเสริมสร้าง ศักยภาพคนให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต	ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรม พัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และชุมชน	ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการและสร้างสรรค์ พื้นที่การเรียนรู้เพื่อความเป็นอยู่ที่ดีทางสังคม	ยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมการทุนบำรุง ศิลปวัฒนธรรมเพื่อความเป็นไทย และเอกลักษณ์ของชาติ	ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มี ประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล
เป้าหมาย	ผลิตกำลังคนที่มีศักยภาพและทักษะการประกอบ อาชีพตามความต้องการของตลาดแรงงานและ อุตสาหกรรมแห่งอนาคต	สร้างสรรค์งานวิจัยและนวัตกรรมจากฐานชุมชน ท้องถิ่น เพื่อยกระดับเศรษฐกิจชุมชนและสร้างการ ยอมรับมหาวิทยาลัยในระดับนานาชาติ	นำองค์ความรู้และนวัตกรรมไปพัฒนาเศรษฐกิจ ชุมชน ยกย่องได้ และยกระดับคุณภาพชีวิต	อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม มรดกทางวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อความยั่งยืน และนำทุนทางวัฒนธรรมต่อยอดเพื่อเพิ่มมูลค่า สู่การสร้างรายได้ให้แก่ชุมชน	พัฒนาระบบสนับสนุนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยพัฒนา บุคลากร พัฒนาระบบนิเวศมหาวิทยาลัยดิจิทัลและ มหาวิทยาลัยสีเขียวระดับโลก
วัตถุประสงค์ เชิงกลยุทธ์	พัฒนาศักยภาพคน ให้มีทักษะ การเรียนรู้ตลอดชีวิต และมีองค์ความรู้และทักษะ พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงสู่อนาคต	พัฒนามหาวิทยาลัยวิจัยเพื่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น ระดับแนวหน้าของโลก (Frontier Area Based Research)	นำองค์ความรู้และนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ ในการพัฒนาวิสาหกิจชุมชน เศรษฐกิจฐานราก และเศรษฐกิจนวัตกรรม และส่งเสริมสุขภาพยั่งยืน เพื่อความเป็นอยู่ที่ดีของสังคม (Societal Well-being)	อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม และยกระดับองค์ความรู้ ภูมิปัญญาท้องถิ่น สืบสานวัฒนธรรมท้องถิ่น สู่สากล เพื่อเสริมสร้างความยั่งยืนของสังคม (Societal Well-being)	ขับเคลื่อนเชิงระบบ เพื่อมุ่งสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ ของมหาวิทยาลัย ด้วยหลักธรรมาภิบาล บนพื้นฐานของคุณภาพและความร่วมมือกัน
ตัวชี้วัดของ วัตถุประสงค์ เชิงกลยุทธ์	1. มีการพัฒนาศักยภาพคน (Capacity Building) โดยเน้นพัฒนารั้วการมนุษย ควบคู่กับการสร้างความตระหนักรู้ เรื่อง ผลกระทบของกิจกรรมมนุษยที่มีต่อ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม 2. พัฒนากำลังคน ให้มีทักษะการเรียนรู้ตลอด ชีวิตและมีองค์ความรู้พร้อมรับกับ การ เปลี่ยนแปลงสู่อนาคต (Transversal Skills) 3. มี Digital Learning Platform รองรับการจัด การศึกษาทุกระดับ 4. มี Digital Support and Service Platform รองรับการพัฒนาคุณภาพชีวิตของนิสิต 5. มีการพัฒนาอัตลักษณ์นิสิต (UP Identity) เพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่อย่างยั่งยืน	1. มีผลงานวิจัยตามอัตลักษณ์ชุมชนท้องถิ่น เพื่อการค้นพบองค์ความรู้และการผลิตเทคโนโลยี แห่งอนาคต 2. มีเครือข่ายการวิจัยเพื่อยกระดับการถ่ายทอด เทคโนโลยีและนวัตกรรม ให้เกิดการพัฒนารวม ท้องถิ่น 3. เป็นมหาวิทยาลัยวิจัยเพื่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น ที่ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ	1. มีการพัฒนาวิสาหกิจชุมชน (Community Enterprise) เพื่อให้มีความสามารถในการ แข่งขัน 2. มีเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาเศรษฐกิจ ฐานรากและ เศรษฐกิจนวัตกรรม เพื่อยกระดับ รายได้ของชุมชนท้องถิ่น 3. ประชาชนในชุมชนท้องถิ่นมีคุณภาพชีวิตที่ดี	1. มีอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม มรดกทางวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อความยั่งยืน 2. มีการนำทุนทางวัฒนธรรมมาต่อยอดเพื่อเพิ่มมูลค่า ตามแนวคิด Creative Economy เพื่อยกระดับ ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นสู่สากล (Cultural Creative Economy) 3. มีการอนุรักษ์ ปกป้อง และใช้ประโยชน์จาก ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน	1. มีการขับเคลื่อนเชิงระบบ (System Drivers) เพื่อสนับสนุน การดำเนินงานตามพันธกิจหลัก ของมหาวิทยาลัย ประกอบด้วยระบบธรรมาภิบาล (Governance Accountability) การจัดการคุณภาพ (Quality Management Framework) รูปแบบการทำงานแบบ ร่วมมือกัน (Collaboration Facilitation Platform) 2. มีระบบนิเวศการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยในรูปแบบ ดิจิทัล (Cyber University Platform) 3. บุคลากรมีสมรรถนะสามารถดำเนินงานตามพันธกิจอย่างมี คุณภาพ และพร้อมทุ่มเททำงานเพื่อองค์กรด้วยความสุข 4. เป็นมหาวิทยาลัยสีเขียวระดับโลก 5. มี UP Learning Space สนับสนุนในทุกพันธกิจ ที่เป็น ต้นแบบของสังคมและชุมชน

1.2 กรอบความเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการกองบริหารงานวิจัย

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	เป้าหมาย	ประเด็นยุทธศาสตร์	Leading KPI	Target KPI	Expected Results					โครงการตามแผนปฏิบัติการ
					2567	2568	2569	2570	2571	
2. พัฒนามหาวิทยาลัยวิจัยเพื่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นระดับแนวหน้าของโลก (Frontier Area Based Research)	สร้างสรรค์งานวิจัยและนวัตกรรมจากฐานชุมชนท้องถิ่น เพื่อยกระดับเศรษฐกิจชุมชนและสร้างการยอมรับมหาวิทยาลัยในระดับนานาชาติ	ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมพัฒนาเศรษฐกิจสังคม และชุมชน	1. มีผลงานวิจัยตามอัตลักษณ์ชุมชนท้องถิ่นเพื่อการค้นพบองค์ความรู้และการผลิตเทคโนโลยีแห่งอนาคต	1. ระบบนิเวศการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น และการใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ 2. จำนวนผลงานการตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ 3. จำนวนผลงานวิจัยเชิงพื้นที่ที่ได้รับการนำไปใช้ประโยชน์ 4. จำนวนผลงานวิจัยที่ถูกนำไปต่อยอดเป็นผลิตภัณฑ์/บริการ	1 450 18 3	1 450 20 3	2 475 20 4	3 475 25 4	3 500 25 5	• โครงการประชุมวิชาการระดับชาติพะเยาวิจัย • โครงการประชุมวิชาการบัณฑิตศึกษา • โครงการสนับสนุนและพัฒนาด้านการวิจัย (RDM) • โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์
			2. มีเครือข่ายการวิจัยเพื่อยกระดับการถ่ายทอดเทคโนโลยีและนวัตกรรมให้เกิดการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น	1. ร้อยละของการรวมลงทุนด้านงานวิจัยและนวัตกรรมของภาคเอกชนที่เพิ่มขึ้นต่อปี 2. จำนวนทรัพย์สินทางปัญญาที่ถูกนำไปใช้ประโยชน์	5 2	5 2	5 3	5 4	5 5	
			3. เป็นมหาวิทยาลัยวิจัยเพื่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นที่ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ	1. จำนวนศูนย์ความเป็นเลิศเฉพาะทางจากงานวิจัย 2. มหาวิทยาลัยเข้าสู่การจัดลำดับในมหาวิทยาลัยโลกที่สูงขึ้น (SCImago, Institutions Rankings (SIR), THE Impact Rankings)	5 Top15	6 Top15	7 Top15	8 Top15	10 Top15	

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	เป้าหมาย	ประเด็นยุทธศาสตร์	Leading KPI	Target KPI	Expected Results					โครงการตามแผนปฏิบัติการ
					2567	2568	2569	2570	2571	
3. นำองค์ความรู้และความรู้และนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาวิสาหกิจชุมชน เศรษฐกิจฐานราก และเศรษฐกิจนวัตกรรม และส่งเสริมสุขภาพยั่งยืนเพื่อความ เป็นอยู่ที่ดีของสังคม (Societal Well-being)	นำองค์ความรู้และนวัตกรรมไปพัฒนา เศรษฐกิจชุมชน ยกระดับ รายได้ และคุณภาพชีวิต	ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการและ สร้างสรรค์พื้นที่การเรียนรู้ เพื่อความ เป็นอยู่ที่ดีทางสังคม	1. มีการพัฒนาวิสาหกิจชุมชน (Community Enterprise) เพื่อให้มีความสามารถในการแข่งขัน	1. จำนวน Startup (spin off) จากการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย 2. ระบบนิเวศการบริการวิชาการเพื่อการใช้ประโยชน์จากองค์ความรู้ BCG และนวัตกรรมสู่เชิงพาณิชย์	1 1	1 1	1 1	1 1	2 1	●โครงการประกวด Learning space (Non-Profit)
			2. มีเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและเศรษฐกิจ นวัตกรรม เพื่อยกระดับรายได้ของชุมชนท้องถิ่น	1. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและเศรษฐกิจนวัตกรรม 2. จำนวนแหล่งท่องเที่ยวและเส้นทางท่องเที่ยวที่ได้รับการพัฒนา ร่วมกับชุมชน	2 1	4 1	6 2	8 2	10 3	
			3. ประชาชนในชุมชนท้องถิ่นให้มีสุขภาพที่ดี	1. จำนวนนวัตกรรมด้าน สิ่งแวดล้อม ยานยนต์และความเป็น กลางทางคาร์บอนที่ได้รับการ ถ่ายทอดสู่ชุมชน 2. จำนวนผลิตภัณฑ์ด้านการเกษตรมูลค่าสูงที่ได้รับการพัฒนา	1 1	2 2	3 3	4 4	5 5	

วัตถุประสงค์ เชิงกลยุทธ์	เป้าหมาย	ประเด็น ยุทธศาสตร์	Leading KPI	Target KPI	Expected Results					โครงการตาม แผนปฏิบัติการ
					2567	2568	2569	2570	2571	
			4. มี UP Learning Space ศูนย์ความเป็นเลิศด้านสุขภาพ ด้านการเกษตรและอาหาร ด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม	1. จำนวนศูนย์ความเป็นเลิศตามพันธกิจของมหาวิทยาลัยพะเยาที่ได้รับการพัฒนา	5	6	7	8	10	

บทที่ 2

โครงการตามแผนปฏิบัติการ

มหาวิทยาลัย มีแผนระยะยาวคือ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาสถาบัน/หน่วยงานระยะ 5 ปี และแผนระยะสั้น คือ แผนปฏิบัติการประจำปี ส่วนงาน/หน่วยงาน ซึ่งจัดสรรทรัพยากรด้านการเงินและด้านอื่นๆ พร้อมใช้ในการสนับสนุนแผนปฏิบัติการจนประสบความสำเร็จ โดยอธิการบดีมอบรองอธิการบดีแต่ละฝ่ายและหัวหน้าส่วนงาน ซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบหลักในการดำเนินงานตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย จัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปี ซึ่งมีข้อมูลครอบคลุม กำลังคน งบประมาณ สิ่งสนับสนุนอื่นๆที่เกี่ยวข้อง รองอธิการบดีและหัวหน้าส่วนงานเสนอ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยและแผนปฏิบัติการประจำปีที่ผ่านการวิเคราะห์ข้อมูล รวบรวมส่งมายังกองแผนงาน เพื่อดำเนินการตรวจสอบให้ถูกต้องตามนโยบายการจัดสรรงบประมาณ โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพในการใช้จ่ายงบประมาณ 3 ปีย้อนหลัง ประกอบกับข้อมูลคาดการณ์รายรับรายจ่ายที่จะเกิดขึ้น เพื่อกำหนดงบประมาณ ครุภัณฑ์ อัตราค่าจ้าง สนับสนุนกิจกรรมตามแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการที่เปลี่ยนแปลง เพื่อให้ได้มาซึ่งแผนปฏิบัติการที่สามารถสนองตอบตัวชี้วัดของส่วนงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

2.1 สรุปโครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2567 กองบริหารงานวิจัย

ส่วนงาน	จำนวนโครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)
กองบริหารงานวิจัย		
1.1 การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต (ด้านการจัดการเรียนการสอน)	-	-
1.2 การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต (ด้านคุณภาพนิสิต)	-	-
2. การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมพัฒนาเศรษฐกิจ สังคมและชุมชน	4	920,000
3. การบริการวิชาการและสร้างสรรค์พื้นที่การเรียนรู้เพื่อความ เป็นอยู่ที่ดีทางสังคม	1	500,000
4. การส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อความเป็นไทยและเอกลักษณ์ของชาติ	-	-
5. การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและมีธรรมาภิบาล	2	140,000
รวม	7	1,560,000

ที่	โครงการ	เป้าหมาย ความสำเร็จของ โครงการ (ร้อยละ)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ (เดือน)	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมพัฒนาเศรษฐกิจ สังคมและชุมชน					
1	โครงการประชุมวิชาการระดับชาติพะเยาวิจัย	100	500,000	ก.ค. 66 – ก.พ. 67	นายจักรพงศ์ มาลีพัตร
2	โครงการประชุมวิชาการบัณฑิตศึกษา	100	150,000	มี.ค. – เม.ย. 67	นายจักรพงศ์ มาลีพัตร
3	โครงการสนับสนุนและพัฒนาด้านการวิจัย (RDM)	100	150,000	พ.ค. – ก.ค. 67	นางจิรัชญ์ रिมนจันทร์
4	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์	100	120,000	ต.ค. 66 – ก.ย. 67	นายณัฐ จันทรบรรจง
รวมงบประมาณ			920,000		
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการและสร้างสรรค์พื้นที่การเรียนรู้เพื่อความเป็นอยู่ที่ดีทางสังคม					
1	โครงการประกวด Learning space (Non-Profit)	100	500,000	มิ.ย. – ส.ค. 67	นายจักรพงศ์ มาลีพัตร
รวมงบประมาณ			500,000		
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล					
1	โครงการพัฒนาบุคลากรกองบริหารงานวิจัย	100	140,000	มิ.ย. – ก.ค. 67	นางสาววิจิตรา แก้วปุก
2	โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และความโปร่งใส เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของกองบริหารงานวิจัย	100	-	ต.ค. 66 – ก.ย. 67	นางสาววิจิตรา แก้วปุก
รวมงบประมาณ			140,000		

2.2 รายงานโครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2567 กองบริหารงานวิจัย

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมพัฒนาเศรษฐกิจ สังคมและชุมชน

ที่	โครงการ	เป้าหมาย ความสำเร็จของ โครงการ (ร้อยละ)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ (เดือน)	ผู้รับผิดชอบ
1	โครงการประชุมวิชาการระดับชาติพะเยาวิจัย วัตถุประสงค์ : 1) เพื่อเป็นเวทีทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานวิจัยสู่สังคมในระดับชาติของอาจารย์ นักวิจัย นิสิต นักศึกษาในระดับอุดมศึกษาภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย รวมไปถึงหน่วยงานภาครัฐ เอกชน ภาคประชาสังคม 2) เพื่อให้อาจารย์ นักวิจัย นิสิต นักศึกษาในระดับอุดมศึกษาทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย รวมไปถึงหน่วยงานภาครัฐ เอกชน และภาคประชาสังคม ได้ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางด้านวิชาการ 3) เพื่อเป็นการสร้างเครือข่ายนักวิจัยในระดับชาติซึ่งนำไปสู่การนำองค์ความรู้ไปใช้ในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมเพื่อขับเคลื่อนประเทศ ตัวชี้วัดกระบวนการ : เกิดเวทีทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานวิจัยสู่สังคมในระดับชาติของอาจารย์ นักวิจัย นิสิต นักศึกษาในระดับอุดมศึกษาภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย รวมไปถึงหน่วยงานภาครัฐ เอกชน ภาคประชาสังคม ตัวชี้วัดผลลัพธ์ : อาจารย์ นักวิจัย นิสิต นักศึกษาในระดับอุดมศึกษาทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย รวมไปถึงหน่วยงานภาครัฐ เอกชน และภาคประชาสังคม เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางด้านวิชาการ	100	500,000	ก.ค. 66 – ก.พ. 67	นายจักรพงศ์ มาลีพัตร

ที่	โครงการ	เป้าหมาย ความสำเร็จของ โครงการ (ร้อยละ)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ (เดือน)	ผู้รับผิดชอบ
2	โครงการประชุมทางวิชาการบัณฑิตศึกษา วัตถุประสงค์ : 1) เพื่อเป็นเวทีทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานวิจัยและนำเสนอผลงานวิจัยระดับบัณฑิตศึกษาของนิสิตปริญญาโทแผน ข สุสาธิตระชน 2) เพื่อเสริมสร้างบรรยากาศการวิจัยและเปิดโอกาสให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานและข้อมูลการวิจัยระหว่างนิสิต คณาจารย์ และนักวิชาการจากสาขาวิชาต่าง ๆ 3) เพื่อพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานงานวิจัยระดับบัณฑิตศึกษา ส่งเสริมการวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ต่อชุมชนสังคมและประเทศต่อไป ตัวชี้วัดกระบวนการ : นิสิต/ นักศึกษาได้เข้าร่วมประชุมงานเสนอผลงานวิจัยระดับบัณฑิตศึกษา และผู้นำเสนอผลงานได้รับประสบการณ์ ซึ่งจะเป็นการพัฒนาทักษะการนำเสนองานวิจัยระดับบัณฑิตศึกษาสุสาธิตระชน ตัวชี้วัดผลลัพธ์ : 1) งานวิจัยระดับบัณฑิตศึกษาที่มีคุณภาพของนิสิต/ นักศึกษา ได้รับการสนับสนุนให้มีการตีพิมพ์เผยแพร่ในรูปแบบที่เป็นเอกสารทางวิชาการที่เป็นที่ยอมรับ 2) นิสิต/ นักศึกษาได้รับการกระตุ้นให้เกิดการพัฒนางานวิจัยระดับบัณฑิตศึกษาให้มีคุณภาพการวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ ต่อชุมชน สังคมและประเทศต่อไป	100	150,000	มี.ค. – เม.ย. 67	นายจักรพงศ์ มาลีพัตร

ที่	โครงการ	เป้าหมาย ความสำเร็จของ โครงการ (ร้อยละ)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ (เดือน)	ผู้รับผิดชอบ
3	โครงการสนับสนุนและพัฒนาด้านการวิจัย (RDM) วัตถุประสงค์ : เพื่อพัฒนาศักยภาพนักวิจัยรุ่นใหม่ให้มีทักษะในการเขียนข้อเสนอโครงการวิจัย ทักษะการเขียนบทความวิจัย เพื่อตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติและนานาชาติ ตัวชี้วัดกระบวนการ : นักวิจัยได้เข้าร่วมกิจกรรมเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากพี่เลี้ยงเดอะซีรีย์ และได้รับการพัฒนาทักษะเกิดการพัฒนาข้อเสนอโครงการเข้าสู่การเสนอขอรับทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย และพัฒนาบทความสู่การตีพิมพ์ระดับชาติและนานาชาติ ตัวชี้วัดผลลัพธ์ : 1) นักวิจัยได้รับการพัฒนาทักษะนำไปสู่การพัฒนาข้อเสนอโครงการและได้รับการสนับสนุนทุนวิจัย (Fundamental Fund : FF) และแหล่งทุนวิจัยภายนอกอื่น ๆ 2) เกิดการขยายผลแลกเปลี่ยนเรียนรู้ : ระบบพี่เลี้ยง (mentoring system) ในการพัฒนานักวิจัยรุ่นใหม่เกิดผลงานวิชาการระดับชาติและนานาชาติ	100	150,000	พ.ค. – ก.ค. 67	นางจิรัชญ์ ริมจันทร์

ที่	โครงการ	เป้าหมาย ความสำเร็จของ โครงการ (ร้อยละ)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ (เดือน)	ผู้รับผิดชอบ
4	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ วัตถุประสงค์ : 1) เพื่อเผยแพร่ความรู้ด้านจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ สำหรับวิจัยทางด้านสังคมศาสตร์ พหุศาสตร์ มนุษยศาสตร์ และวิทยาศาสตร์สุขภาพ 2) เพื่อให้การวิจัยในมนุษย์เป็นไปตามหลักจริยธรรมการวิจัยและมีมาตรฐาน สามารถผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับในระดับสากล ตัวชี้วัดกระบวนการ : ผู้เข้าร่วมโครงการรับทราบความสำคัญและความจำเป็นของการยื่นขอรับการรับรองจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ ตัวชี้วัดผลลัพธ์ : 1) นักวิจัยที่ได้รับการรับรองจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ สามารถนำผลงานไปตีพิมพ์และขอตำแหน่งทางวิชาการได้ 2) นักวิจัยสามารถใช้ระบบจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ (Online) เพื่อติดตามสถานการณ์พิจารณาผลในการขอจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์	100	120,000	ต.ค. 66 – ก.ย. 67	นายณัฐ จันทร์บรรจง
รวมงบประมาณ			920,000		

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการและสร้างสรรค์พื้นที่การเรียนรู้เพื่อความเป็นอยู่ที่ดีทางสังคม

ที่	โครงการ	เป้าหมาย ความสำเร็จของ โครงการ (ร้อยละ)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ (เดือน)	ผู้รับผิดชอบ
1	โครงการประกวด Learning space (Non-Profit) วัตถุประสงค์ : เพื่อสนับสนุนการสร้างพื้นที่การเรียนรู้ที่ดำเนินงานโดยบุคลากรมหาวิทยาลัย พะเยาให้สามารถสร้างผลกระทบในการเปลี่ยนแปลงหรือพัฒนาในด้านต่างๆ ของชุมชน อย่างเป็นรูปธรรม ตัวชี้วัดกระบวนการ : พื้นที่การเรียนรู้มีผลการดำเนินงานที่สามารถสร้างการเปลี่ยนแปลง ให้กับชุมชน ตัวชี้วัดผลลัพธ์ : เกิดพื้นที่การเรียนรู้มหาวิทยาลัยพะเยาที่สามารถสร้างการเปลี่ยนแปลง ให้กับชุมชน	100	500,000	มิ.ย. – ส.ค. 67	นายจักรพงศ์ มาลีพัตร
รวมงบประมาณ			500,000		

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

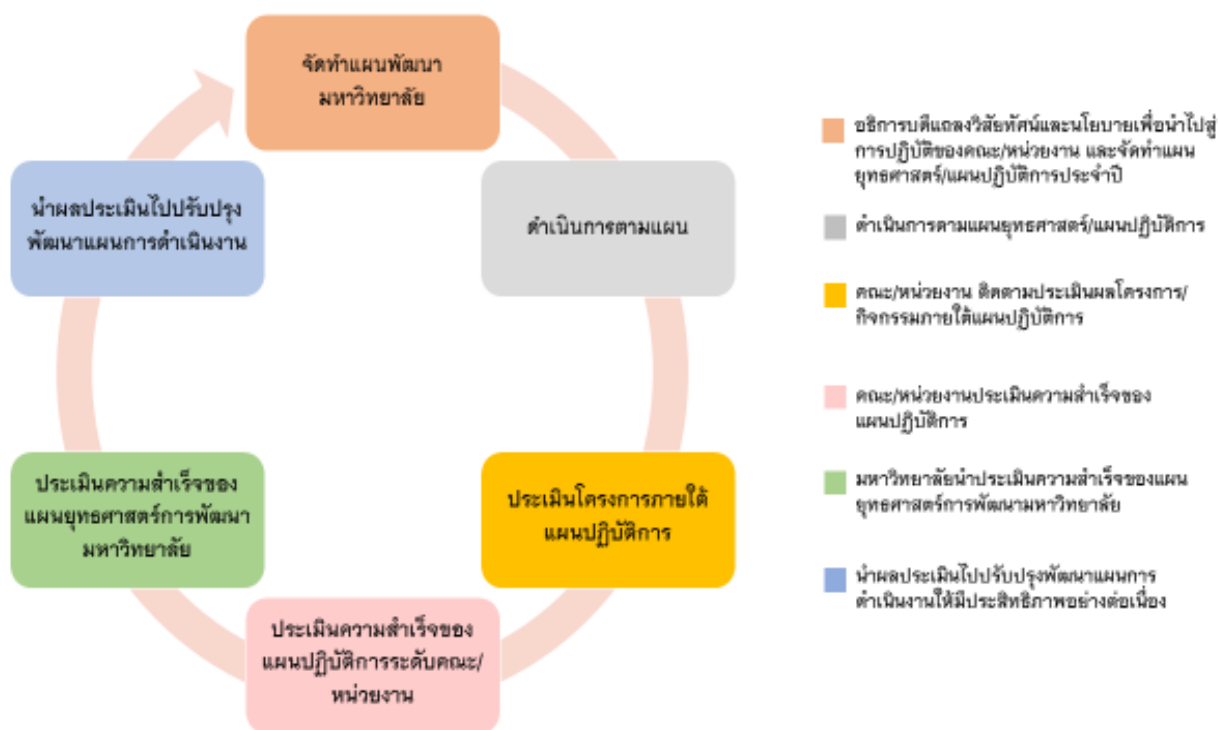
ที่	โครงการ	เป้าหมาย ความสำเร็จของ โครงการ (ร้อยละ)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ (เดือน)	ผู้รับผิดชอบ
1	โครงการพัฒนาบุคลากรกองบริหารงานวิจัย วัตถุประสงค์ : 1) เพื่อเชื่อมโยงแผนด้านการวิจัยและนวัตกรรม อันจะเป็นข้อมูลสนับสนุนการประเมิน THE Impact Rankings 2) เพื่อให้บุคลากรได้มีความรู้ ความเข้าใจ ในทิศทางของหน่วยงานและสามารถนำแผนไปสู่การปฏิบัติให้บรรลุเป้าหมายที่ได้วางไว้ 3) เพื่อสร้างความผูกพันของบุคลากร และกระบวนการทำงาน ตัวชี้วัดกระบวนการ : บุคลากรในหน่วยงานนำทักษะไปปรับใช้ในการดำเนินงาน ตัวชี้วัดผลลัพธ์ : การดำเนินงานของหน่วยงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	100	140,000	มิ.ย. – ก.ค. 67	นางสาววิจิตรา แก้วปุก
2	โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และความโปร่งใส เพื่อป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบของกองบริหารงานวิจัย วัตถุประสงค์ : 1) เพื่อส่งเสริม/เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้นและนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม 2) เพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) 3) เพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน 4) เพื่อเสริมสร้าง/ส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม หรือธรรมาภิบาลของหน่วยงาน ตัวชี้วัดกระบวนการ : ร้อยละเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร้อยละ 0 ตัวชี้วัดผลลัพธ์ : ผลการประเมิน ITA ระดับ A	100	–	ต.ค. 66 – ก.ย. 67	นางสาววิจิตรา แก้วปุก
รวมงบประมาณ			140,000		

บทที่ 3

การติดตามและประเมินผล

3.1 แนวทางการติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ทราบถึงความก้าวหน้าของการดำเนินงาน ปัญหา และอุปสรรค และเพื่อเป็นแนวทางในการปรับปรุงพัฒนามหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งเพื่อนำประสบการณ์จากการทำงานไปกำหนดนโยบายการบริหารงานเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยให้เจริญก้าวหน้าและบรรลุวิสัยทัศน์ของอธิการบดีต่อไป โดยมีกระบวนการประเมินด้วยการรวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ข้อมูลผลการดำเนินงานทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ โดยเปรียบเทียบค่าเป้าหมายและแผนการดำเนินงานกับผลการดำเนินงานและการเบิกจ่ายงบประมาณของทุกส่วนงานในมหาวิทยาลัยพะเยา เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามลำดับ ดังรูปแสดงผังการประเมินต่อไปนี้



รูปที่ 1 ผังการประเมินความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์

กองแผนงาน พัฒนาระบบการจัดการด้านงบประมาณและแผนงาน (ระบบ e-BUDGET) เพื่อนำมาใช้ในการเพิ่มขีดความสามารถในการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ รวมทั้งติดตามการใช้จ่ายเงินงบประมาณที่ถูกต้องแม่นยำ เชื่อถือได้ และมีความโปร่งใส ตรวจสอบผลการดำเนินงานได้ตลอดเวลา ซึ่งจะสามารถนำผลลัพธ์จากระบบ e-BUDGET ไปวิเคราะห์ และรายงานผลการวิเคราะห์ในเชิงสารสนเทศสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหารได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ โดยขณะนี้อยู่ในระหว่างการเปิดใช้งานระบบในระยะที่ 3 ด้านการจัดการ วางแผน ด้านงบประมาณประจำปี การวางแผนโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปี ด้านการรายงานการเบิกจ่าย งบประมาณตามแผนปฏิบัติการประจำปี และผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของ ส่วนงาน ในรอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน

3.2 ระบบและกลไกการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน

การติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อให้ทราบความสำเร็จของการบรรลุตามเป้าหมาย และตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ มีระบบและกลไกดังนี้

1) วางระบบการประเมินผลแผนยุทธศาสตร์ เชิงบูรณาการที่มุ่งนำเสนอผลผลิต (Output) ผลลัพธ์ (Outcome) และผลกระทบ (Impact) โดยให้มีการประเมินตนเองเพื่อสร้างกระบวนการเรียนรู้ และให้มีการติดตามประเมินผลจากคณะกรรมการที่เป็นกลาง กำหนดเกณฑ์การประเมินที่ชัดเจน โปร่งใส มีมาตรฐานและถูกต้องตามหลักวิชาการ

2) สร้างความสอดคล้องของการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ กับการประเมินการปฏิบัติงานตามระดับของตัวชี้วัดการดำเนินงาน ตั้งแต่ระดับหัวหน้าส่วนงาน ผู้อำนวยการ หัวหน้างาน และบุคลากรรายบุคคล

3) ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ ตามตัวบ่งชี้และตามกรอบเวลาที่กำหนดอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งการนำผลการประเมินมาปรับปรุงพัฒนาให้บรรลุเป้าหมาย ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ

4) รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อคณบดี ต่ออธิการบดี คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัย ตามลำดับ

3.3 กรอบเวลาการติดตามประเมินผล

สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้กำหนดให้มีการติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณปีงบประมาณละ 2 ครั้ง ผ่านทางการรายงานแผนปฏิบัติการ พ.ศ. 2567 รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2565 – มีนาคม 2567) และรอบ 12 เดือน (เมษายน 2567 – กันยายน 2567)

กองแผนงานติดตามผลการดำเนินโครงการตามแผนปฏิบัติการของทุกหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย ผ่านระบบ e Budget รายเดือน โดยพิจารณาการดำเนินโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติการเทียบกับแผนปฏิบัติการที่วางแผนไว้ในช่วงเวลาดังกล่าว ซึ่งจะพิจารณาตามปัจจัยที่เกี่ยวข้องประกอบด้วย

1. มีการดำเนินการล่าช้ากว่าแผนปฏิบัติการที่กำหนด
2. การใช้จ่ายงบประมาณคลาดเคลื่อนจากแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่กำหนดไว้
3. ความสำเร็จของตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการที่กำหนดไว้
4. การเปลี่ยนแปลงทางสังคมที่ส่งผลกระทบต่อความท้าทายเชิงกลยุทธ์ตามแผนปฏิบัติการที่ตอบสนองอยู่

กองแผนงานจัดทำรายงานสรุปผลการติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเสนอต่อรองอธิการบดีฝ่ายนโยบายและแผนเพื่อพิจารณา และถ่ายทอดผลการติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการแก่หัวหน้าส่วนงาน ผ่านที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย พร้อมมอบหมายให้ส่วนงานพิจารณาปรับเปลี่ยนแผนปฏิบัติการให้สอดคล้องและมุ่งเน้นความสำเร็จของการดำเนินงาน กองแผนงานจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ รอบ 6 เดือน เสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เพื่อรับฟังข้อเสนอแนะและแนวทางการปรับเปลี่ยนการปฏิบัติการจากผู้บริหารระดับสูง กองแผนงานจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ รอบ 12 เดือน เสนอต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อรับฟังข้อเสนอแนะและแนวทางการปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานในรอบปีถัดไป

3.4 องค์ประกอบของรายงานผลการดำเนินงาน

การรายงานผลประเมินความสำเร็จของแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้มีการติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน เสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพะเยา และเผยแพร่ตามข้อกำหนด ITA โดยมีองค์ประกอบของการรายงาน ดังนี้

- 1) การรายงานผลการประเมินความสำเร็จของแผนปฏิบัติการกองบริหารงานวิจัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน

2) การรายงานผลการประเมินความสำเร็จของยุทธศาสตร์การพัฒนากองบริหารงานวิจัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ซึ่งกระบวนการปฏิบัติงานทั้งหมด จะปฏิบัติผ่านระบบการจัดการด้านงบประมาณ
และแผนงาน (e-Budget) และใช้ข้อมูลจากระบบการจัดการด้านงบประมาณและแผนงาน (e-Budget)
ในการรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณนั้น ๆ

.....