



ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา

เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณารางวัลการประกวดผลงานโครงการเสริมสร้างสุขภาวะภายในองค์กร
(๑ ส่วนงาน ๑ โปรแกรม) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรให้มีประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณารางวัลการประกวดผลงานโครงการเสริมสร้างสุขภาวะภายในองค์กร (๑ ส่วนงาน ๑ โปรแกรม) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้รางวัลแก่ส่วนงานและบุคลากรจากการเข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างสุขภาวะภายในองค์กรที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยพะเยาด้านสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และชุมชน กลยุทธ์การพัฒนารวมชนท้องถิ่นเพื่อความเป็นอยู่ที่ดีทางสังคม (Societal Well-Being) อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพะเยา ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐๗ (๑๖/๒๕๖๖) เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ และมติคณะกรรมการการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณารางวัลการประกวดผลงานโครงการเสริมสร้างสุขภาวะภายในองค์กร (๑ ส่วนงาน ๑ โปรแกรม) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยพะเยา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานตามมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ และให้หมายความรวมถึงหน่วยงานภายในส่วนงานตามมาตรา ๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ และหน่วยตรวจสอบภายใน

“บุคลากร” หมายความว่า บุคลากรของมหาวิทยาลัยพะเยา

“รางวัลการประกวดผลงานโครงการเสริมสร้างสุขภาวะภายในองค์กร (๑ ส่วนงาน ๑ โปรแกรม)” หมายความว่า รางวัลที่มอบให้แก่ส่วนงานและบุคลากร ที่เข้าร่วมการประกวดผลงานโครงการเสริมสร้างสุขภาวะภายในองค์กร (๑ ส่วนงาน ๑ โปรแกรม)

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณารางวัลการประกวดผลงานโครงการเสริมสร้างสุขภาวะภายในองค์กร (๑ ส่วนงาน ๑ โปรแกรม)

“ค่าดัชนีมวลกาย (Body Mass Index : BMI)” หมายความว่า ค่าดัชนีชี้วัดปริมาณไขมันในร่างกายเพื่อระบุถึงความเสี่ยงต่อการเป็นโรคอ้วนหรือผอมจนเกินไป โดยวัดจากน้ำหนักของแต่ละบุคคลต่อความสูง และใช้ค่าอ้างอิงจากกรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข

อนุมัติเมื่อ..... - ๘ ก.ย. ๒๕๖๖
ลงนามเมื่อ..... ๑๔ ก.ย. ๒๕๖๖
มีผลบังคับใช้ตั้งแต่..... - ๑ ก.ค. ๒๕๖๖

ข้อ ๔ ลักษณะของ ...

ข้อ ๔ ลักษณะของผลงานที่ใช้ประกอบการพิจารณารางวัลการประกวดผลงานโครงการเสริมสร้างสุขภาพภายในองค์กร (๑ ส่วนงาน ๑ โปรแกรม) มีดังนี้

(๑) เป็นผลงานที่ได้รับการจัดสรรทุนวิจัยสถาบันจากงบประมาณตัวชี้วัดเร่งด่วน (Super KPI) ภายใต้โครงการโครงการเสริมสร้างสุขภาพภายในองค์กร (๑ ส่วนงาน ๑ โปรแกรม)

(๒) เป็นผลงานที่มีข้อมูลแสดงค่าดัชนีมวลกาย (Body Mass Index : BMI) เปรียบเทียบก่อนและหลังเข้าร่วมโครงการของบุคลากรในส่วนงาน

ข้อ ๕ ขั้นตอนการพิจารณารางวัลการประกวดผลงานโครงการเสริมสร้างสุขภาพภายในองค์กร (๑ ส่วนงาน ๑ โปรแกรม) ดังนี้

(๑) ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการ

(๒) ให้คณะกรรมการดำเนินการ ดังนี้

(๒.๑) คณะกรรมการพิจารณาค่าดัชนีมวลกาย (Body Mass Index : BMI) เปรียบเทียบก่อนและหลังเข้าร่วมโครงการเสริมสร้างสุขภาพภายในองค์กร (๑ ส่วนงาน ๑ โปรแกรม) ของบุคลากรในส่วนงาน

(๒.๒) คณะกรรมการพิจารณาให้รางวัลโดยแบ่งส่วนงานตามกลุ่มที่ ๑ และกลุ่มที่ ๒ ดังเอกสารแนบท้ายประกาศ

(๓) มหาวิทยาลัยประกาศผลการพิจารณารางวัลการประกวดผลงานโครงการเสริมสร้างสุขภาพภายในองค์กร (๑ ส่วนงาน ๑ โปรแกรม)

ข้อ ๖ อัตราเงินรางวัลการประกวดผลงานโครงการเสริมสร้างสุขภาพภายในองค์กร (๑ ส่วนงาน ๑ โปรแกรม) มีดังนี้

(๑.) รางวัลประเภทส่วนงาน กลุ่มที่ ๑ (แบ่งตามกลุ่มส่วนงานดังเอกสารแนบท้ายประกาศ)

(๑.๑) รางวัลส่วนงานที่มีร้อยละของบุคลากรที่มีค่าดัชนีมวลกาย (Body Mass Index : BMI) สมส่วนมากที่สุด จำนวน ๓ รางวัล ดังนี้

(๑.๑.๑) รางวัลที่ ๑ ไม่เกินส่วนงานละ ๑๐,๐๐๐ บาท

(๑.๑.๒) รางวัลที่ ๒ ไม่เกินส่วนงานละ ๕,๐๐๐ บาท

(๑.๑.๓) รางวัลที่ ๓ ไม่เกินส่วนงานละ ๓,๐๐๐ บาท

(๒.๑) รางวัลส่วนงานที่มีร้อยละของบุคลากรที่มีการปรับค่าดัชนีมวลกาย (Body Mass Index : BMI) เข้าสู่ระดับสมส่วนสูงสุด จำนวน ๓ รางวัล ดังนี้

(๒.๑.๑) รางวัลที่ ๑ ไม่เกินส่วนงานละ ๑๐,๐๐๐ บาท

(๒.๑.๒) รางวัลที่ ๒ ไม่เกินส่วนงานละ ๕,๐๐๐ บาท

(๒.๑.๓) รางวัลที่ ๓ ไม่เกินส่วนงานละ ๓,๐๐๐ บาท

(๓.๑) รางวัลส่วนงานที่มีร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมโครงการเสริมสร้างสุขภาพภายในองค์กร (๑ ส่วนงาน ๑ โปรแกรม) มากที่สุด จำนวน ๓ รางวัล ดังนี้

(๓.๑.๑) รางวัลที่ ๑ ไม่เกินส่วนงานละ ๑๐,๐๐๐ บาท

(๓.๑.๒) รางวัลที่ ๒ ไม่เกินส่วนงานละ ๕,๐๐๐ บาท

(๓.๑.๓) รางวัลที่ ๓ ไม่เกินส่วนงานละ ๓,๐๐๐ บาท

อนุมัติเมื่อ.....	- ๘ ก.ย. ๒๕๖๖
ลงนามเมื่อ.....	๑๔ ก.ย. ๒๕๖๖
มีผลบังคับใช้ตั้งแต่.....	- ๑ ก.ค. ๒๕๖๖

(๒) รางวัลประเภท ...

(๒) รางวัลประเภทส่วนงาน กลุ่มที่ ๒ (แบ่งตามกลุ่มส่วนงานดังเอกสารแนบท้ายประกาศ)

(๒.๑) รางวัลส่วนงานที่มีร้อยละของบุคลากรที่มีค่าดัชนีมวลกาย (Body Mass Index : BMI) สมส่วนมากที่สุด จำนวน ๓ รางวัล ดังนี้

(๒.๑.๑) รางวัลที่ ๑ ไม่เกินส่วนงานละ ๕,๐๐๐ บาท

(๒.๑.๒) รางวัลที่ ๒ ไม่เกินส่วนงานละ ๓,๐๐๐ บาท

(๒.๑.๓) รางวัลที่ ๓ ไม่เกินส่วนงานละ ๒,๐๐๐ บาท

(๒.๒) รางวัลส่วนงานที่มีร้อยละของบุคลากรที่มีการปรับค่าดัชนีมวลกาย (Body Mass Index : BMI) เข้าสู่ระดับสมส่วนสูงสุด จำนวน ๓ รางวัล ดังนี้

(๒.๒.๑) รางวัลที่ ๑ ไม่เกินส่วนงานละ ๕,๐๐๐ บาท

(๒.๒.๒) รางวัลที่ ๒ ไม่เกินส่วนงานละ ๓,๐๐๐ บาท

(๒.๒.๓) รางวัลที่ ๓ ไม่เกินส่วนงานละ ๒,๐๐๐ บาท

(๒.๓) รางวัลส่วนงานที่มีร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมโครงการเสริมสร้างสุขภาพภายในองค์กร (๑ ส่วนงาน ๑ โปรแกรม) มากที่สุด จำนวน ๓ รางวัล ดังนี้

(๒.๓.๑) รางวัลที่ ๑ ไม่เกินส่วนงานละ ๕,๐๐๐ บาท

(๒.๓.๒) รางวัลที่ ๒ ไม่เกินส่วนงานละ ๓,๐๐๐ บาท

(๒.๓.๓) รางวัลที่ ๓ ไม่เกินส่วนงานละ ๒,๐๐๐ บาท

(๓) รางวัลประเภทบุคคล

(๓.๑) บุคลากรหญิงที่มีค่าดัชนีมวลกาย (Body Mass Index : BMI) สมส่วนดีที่สุด จำนวน ๓ รางวัล ดังนี้

(๓.๑.๑) รางวัลที่ ๑ ไม่เกินคนละ ๓,๐๐๐ บาท

(๓.๑.๒) รางวัลที่ ๒ ไม่เกินคนละ ๒,๐๐๐ บาท

(๓.๑.๓) รางวัลที่ ๓ ไม่เกินคนละ ๑,๐๐๐ บาท

(๓.๒) บุคลากรชายที่มีค่าดัชนีมวลกาย (Body Mass Index : BMI) สมส่วนดีที่สุด จำนวน ๓ รางวัล ดังนี้

(๓.๒.๑) รางวัลที่ ๑ ไม่เกินคนละ ๓,๐๐๐ บาท

(๓.๒.๒) รางวัลที่ ๒ ไม่เกินคนละ ๒,๐๐๐ บาท

(๓.๒.๓) รางวัลที่ ๓ ไม่เกินคนละ ๑,๐๐๐ บาท

(๓.๓) บุคลากรที่มีการปรับค่าดัชนีมวลกาย (Body Mass Index : BMI) ได้อย่างก้าวกระโดดมากที่สุด จำนวน ๓ รางวัล ดังนี้

(๓.๓.๑) รางวัลที่ ๑ ไม่เกินคนละ ๓,๐๐๐ บาท

(๓.๓.๒) รางวัลที่ ๒ ไม่เกินคนละ ๒,๐๐๐ บาท

(๓.๓.๓) รางวัลที่ ๓ ไม่เกินคนละ ๑,๐๐๐ บาท

ข้อ ๗ เงินรางวัลสำหรับส่วนงานให้เบิกจ่ายในลักษณะการจัดสรรงบประมาณให้กับส่วนงาน

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการบังคับใช้หรือการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาด การตีความและการวินิจฉัยของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

อนุมัติเมื่อ.....	- ๘ ก.ย. ๒๕๖๖
ลงนามเมื่อ.....	๑๔ ก.ย. ๒๕๖๖
มีผลบังคับใช้ตั้งแต่.....	- ๑ ก.ค. ๒๕๖๖

ประกาศ ณ ...

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(รองศาสตราจารย์ ดร.สุภกร พงศบางโพธิ์)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

อนุมัติเมื่อ.....	- ๘ ก.ย. ๒๕๖๖
ลงนามเมื่อ.....	๑๔ ก.ย. ๒๕๖๖
มีผลบังคับใช้ตั้งแต่.....	- ๑ ก.ค. ๒๕๖๖

เอกสารแนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา
เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณารางวัลการประกวดผลงานโครงการเสริมสร้างสุขภาวะภายในองค์กร
(๑ ส่วนงาน ๑ โปรแกรม) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

การแบ่งกลุ่มส่วนงานในการประกวดรางวัลผลงานโครงการเสริมสร้างสุขภาวะภายในองค์กร
(๑ ส่วนงาน ๑ โปรแกรม) ดังนี้

๑. รายชื่อส่วนงานกลุ่มที่ ๑

- (๑) คณะแพทยศาสตร์
- (๒) คณะทันตแพทยศาสตร์
- (๓) คณะสาธารณสุขศาสตร์
- (๔) คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์
- (๕) คณะเภสัชศาสตร์
- (๖) คณะสหเวชศาสตร์
- (๗) คณะวิทยาศาสตร์
- (๘) คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ
- (๙) คณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- (๑๐) คณะวิศวกรรมศาสตร์
- (๑๑) คณะบริหารธุรกิจและนิติศาสตร์
- (๑๒) คณะศิลปศาสตร์
- (๑๓) คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และศิลปกรรมศาสตร์
- (๑๔) กองอาคารและสถานที่

๒. รายชื่อส่วนงานกลุ่มที่ ๒

- (๑) คณะนิติศาสตร์
- (๒) คณะพยาบาลศาสตร์
- (๓) คณะพลังงานและสิ่งแวดล้อม
- (๔) คณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์
- (๕) วิทยาลัยการจัดการ
- (๖) วิทยาลัยการศึกษา
- (๗) สถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้
- (๘) สถาบันนวัตกรรมและถ่ายทอดเทคโนโลยี
- (๙) โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา
- (๑๐) สำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา
- (๑๑) กองกลาง
- (๑๒) กองการเจ้าหน้าที่
- (๑๓) กองกิจการนิสิต

อนุมัติเมื่อ.....	- ๘ ก.ย. ๒๕๖๖
ลงนามเมื่อ.....	๑๔ ก.ย. ๒๕๖๖
มีผลบังคับใช้ตั้งแต่.....	- ๑ ก.ค. ๒๕๖๖

(๑๔) กองบริการ ...

- (๑๔) กองบริการการศึกษา
- (๑๕) กองบริหารงานวิจัย
- (๑๖) กองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการ
- (๑๗) ศูนย์บริการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- (๑๘) หน่วยตรวจสอบภายใน
- (๑๙) วิทยาเขตเชียงราย

อนุมัติเมื่อ.....	- ๘ ก.ย. ๒๕๖๖
ลงนามเมื่อ.....	๑๔ ก.ย. ๒๕๖๖
มีผลบังคับใช้ตั้งแต่.....	- ๑ ก.ค. ๒๕๖๖