



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา

ว่าด้วย กองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่เป็นการสมควรออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย กองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อให้การบริหารจัดการเงินสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัย เป็นไปด้วยความเหมาะสม มีประสิทธิภาพ และสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยให้กับมหาวิทยาลัย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ (๑๒) และ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ และความในข้อ ๖ ข้อ ๘ และข้อ ๑๙ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๕ คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยพะเยา ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐ คณะกรรมการนโยบาย ด้านการบริหารบุคคลของมหาวิทยาลัยพะเยา ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยพะเยา ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย กองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย”	หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยพะเยา
“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า มหาวิทยาลัยพะเยา
“ส่วนงาน”	หมายความว่า ส่วนงานตามมาตรา ๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓
“คณะกรรมการ”	หมายความว่า คณะกรรมการกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย
“อธิการบดี”	หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา
“คณบดี”	หมายความว่า หัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๓ (๓) และมาตรา ๓ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓
“พนักงาน”	หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา
“กองทุน”	หมายความว่า กองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย

“ปีบัญชี” หมายความว่า ปีงบประมาณ

“สวัสดิการทั่วไป” หมายความว่า เงินช่วยเหลือและแสดงความยินดี

กรณีคลอดบุตร จดทะเบียนสมรสตามกฎหมาย อุปสมบทตามประเพณี เงินสมทบและจัดหาพวงหรีด กรณีคู่สมรส บุตร บิดา มารดา ถึงแก่กรรม และเงินช่วยเหลือกรณีประสบอัคคีภัย วาตภัย อุทกภัย

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่มีปัญหาในการตีความ หรือ ปัญหาในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๑

วัตถุประสงค์ของกองทุน

ข้อ ๕ กองทุนตามข้อบังคับนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อใช้จ่ายเกี่ยวกับสวัสดิการให้กับ พนักงานตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัย และตามที่คณะกรรมการกองทุนกำหนด

หมวด ๒

คณะกรรมการกองทุน

ข้อ ๖ ให้มีคณะกรรมการกองทุนคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการกองทุนสวัสดิการ พนักงานมหาวิทยาลัย” ซึ่งอธิการบดีแต่งตั้ง ประกอบด้วย

(๑) อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ

(๒) รองอธิการบดีที่กำกับดูแลกองทุน เป็นรองประธานกรรมการ

(๓) รองอธิการบดีที่อธิการบดีเห็นสมควร จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๔) ผู้แทนคณาบดี ซึ่งได้รับการเลือกจากที่ประชุมคณาบดีจำนวนสามคน เป็นกรรมการ

ทั้งนี้ ให้เลือกจากกลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพจำนวนหนึ่งคน กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี จำนวนหนึ่งคน และกลุ่มสาขาวิชาสังคมศาสตร์จำนวนหนึ่งคน

(๕) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยตามที่อธิการบดีเสนอ จำนวนสองคน

เป็นกรรมการ

(๖) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นกรรมการ

(๗) ผู้แทนพนักงานจากสายวิชาการ จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(๘) ผู้แทนพนักงานจากสายบริการ จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(๙) ผู้อำนวยการกองคลัง เป็นกรรมการ

(๑๐) ผู้อำนวยการกองเจ้าหน้าที่ เป็นกรรมการและเลขานุการ

(๑๑) หัวหน้างานสวัสดิการบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการตาม (๗) และ (๘) ให้เป็นไปตามประกาศ

มหาวิทยาลัย

ข้อ ๗ กรรมการตามข้อ ๖(๔) ข้อ ๖(๕) ข้อ ๖(๗) และข้อ ๖(๘) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปีนับแต่วันที่ได้รับแต่งตั้ง และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันไม่ได้

ข้อ ๘ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามข้อ ๗ กรรมการอาจพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ขาดคุณสมบัติของการเป็นกรรมการประเภทนั้น

ในกรณีที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ และอธิการบดีได้ดำเนินการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งแทนแล้ว ให้ผู้ซึ่งได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแทน อยู่ในตำแหน่งเพียงเท่าที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน แต่ถ้าวาระการดำรงตำแหน่งเหลือน้อยกว่าหนึ่งร้อยแปดสิบวัน จะไม่ดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้

ข้อ ๙ ในกรณีที่กรรมการตามข้อ ๗ ซึ่งพ้นตำแหน่งตามวาระ ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่พ้นตำแหน่งตามวาระ กรณีที่ยังมิได้มีการดำเนินการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งขึ้นใหม่ ให้กรรมการที่พ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้มีการแต่งตั้งกรรมการขึ้นใหม่แล้ว

ข้อ ๑๐ การประชุมของคณะกรรมการกองทุนต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดจึงจะเป็นองค์ประชุม

มติในที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งมีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงชี้ขาด

ข้อ ๑๑ ในการประชุมของคณะกรรมการกองทุน ถ้ากรรมการผู้ใดมีส่วนได้เสียเป็นการส่วนตัวในเรื่องที่พิจารณา ผู้นั้นไม่มีสิทธิเข้าประชุมในเรื่องนั้น

ข้อ ๑๒ คณะกรรมการกองทุนมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (๑) ดำเนินการบริหารกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีประสิทธิภาพ
- (๒) ออกประกาศ คำสั่ง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการเงิน การเบิกจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงินกองทุน และที่เกี่ยวกับการบริการกองทุน
- (๓) กำหนดประเภทสวัสดิการให้กับพนักงาน
- (๔) แต่งตั้งบุคคลหรือคณะอนุกรรมการ เพื่อช่วยพิจารณาหรือปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใดตามที่คณะกรรมการกองทุนมอบหมายได้
- (๕) ปฏิบัติการอื่นใดตามข้อบังคับนี้ ที่ระบุเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกองทุน หรือตามที่อธิการบดีมอบหมาย

หมวด ๓

กองทุนและการรับเงินทุน

ข้อ ๑๓ รายได้ของกองทุนประกอบด้วย

- (๑) เงินทุนเพิ่มเติมตามที่มหาวิทยาลัยจัดสมทบเข้ากองทุน
- (๒) เงินที่มหาวิทยาลัยจัดสรรให้ ในอัตราร้อยละห้า ซึ่งคำนวณจากเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยในปีงบประมาณนั้น ๆ
- (๓) เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้
- (๔) ผลประโยชน์ของเงิน หรือทรัพย์สินตาม (๑)-(๓)

ข้อ ๑๔ ให้คณะกรรมการกองทุนนำเงินที่ได้รับตามข้อ ๑๓ ไปเปิดบัญชีเงินฝากกับธนาคารในนาม “กองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา”

ข้อ ๑๕ การรับเงินและทรัพย์สินตามข้อ ๑๓ ให้ผู้ที่คณะกรรมการกองทุนมอบหมายเป็นผู้รับและนำส่งเข้าบัญชีกองทุนภายในวันที่รับเงิน หรือในวันทำการถัดไป โดยจะหักไว้ใช้จ่ายเพื่อการใดก่อนนำส่งมิได้ และจะต้องออกหลักฐานการรับไว้เป็นหลักฐาน

หลักการรับเงินหรือทรัพย์สิน ให้เป็นไปตามแบบที่คณะกรรมการกองทุนกำหนด

ข้อ ๑๖ มหาวิทยาลัยสามารถนำเงินจากกองทุนไปลงทุนหาประโยชน์ได้ ตามนโยบายของคณะกรรมการกองทุน โดยไม่ขัดหรือแย้งกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

หมวด ๔

การเบิกจ่ายเงินกองทุน

ข้อ ๑๗ สวัสดิการที่เบิกจ่ายจากกองทุน มีดังต่อไปนี้

- (๑) สวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตร
- (๒) สวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล
- (๓) เงินค่าทำขวัญและเงินค่าทำศพแก่พนักงาน
- (๔) เงินชดเชยของพนักงานมหาวิทยาลัย
- (๕) เงินสวัสดิการทั่วไป
- (๖) อื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการเห็นชอบ

การเบิกจ่ายเงินกองทุน ตามสวัสดิการวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ ว่าด้วยการนั้น

ข้อ ๑๘ ให้ประธานหรือกรรมการที่คณะกรรมการกองทุนมอบหมายมีอำนาจอนุมัติเบิกจ่ายเงินกองทุนตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกองทุนกำหนด

ข้อ ๑๙ การจ่ายเงินจากบัญชีกองทุน ให้ประธานคณะกรรมการและกรรมการที่ได้รับมอบหมายอีกสองคน ร่วมกันลงลายมือชื่อในเอกสารของธนาคารโดยมีเงื่อนไขการลงนามสองในสามคน

หมวด ๕

บัญชีกองทุน

ข้อ ๒๐ ให้กรรมการและเลขานุการ จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน รายรับ และรายจ่ายของกองทุนในปีที่ผ่านมาเสนอคณะกรรมการกองทุนเพื่อพิจารณาภายในสามสิบวัน นับแต่วันสิ้นปีบัญชีกองทุน

ข้อ ๒๑ ให้คณะกรรมการกองทุนกำหนดและรักษาไว้ซึ่งระบบบัญชีที่เป็นมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป

ข้อ ๒๒ ให้ผู้ที่คณะกรรมการกองทุนมอบหมายจัดทำงบการเงิน และบัญชีรายรับ-รายจ่ายประจำเดือนเสนอประธานคณะกรรมการกองทุนเพื่อทราบ และให้มีการตรวจสอบบัญชีภายในเสนอคณะกรรมการกองทุนเพื่อทราบทุกหกเดือน

ข้อ ๒๓ การปิดบัญชีให้กระทำปีละครั้ง และให้ผู้ที่คณะกรรมการกองทุนมอบหมายจัดทำงบการเงิน และบัญชีรายรับ-รายจ่าย เพื่อเสนอผู้สอบบัญชีตามข้อ ๒๔ ภายในหกสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชีกองทุน

ข้อ ๒๔ ให้ผู้สอบบัญชี หรือผู้ที่มีคุณวุฒิด้านการเงินและบัญชีที่อธิการบดีแต่งตั้งเป็นผู้สอบบัญชีของกองทุน ทำการตรวจสอบและรับรองบัญชีและการเงินของกองทุนในรอบปีบัญชีกองทุนให้แล้วเสร็จภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่ได้รับงบการเงิน และบัญชีรายรับ-รายจ่ายตามข้อ ๒๓

ข้อ ๒๕ ให้ผู้สอบบัญชีทำรายงานผลการสอบบัญชีและการเงิน เสนอต่อคณะกรรมการกองทุนเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชีกองทุน และให้คณะกรรมการกองทุนส่งรายงานผลการสอบบัญชีและการเงิน และรายงานผลการประเมินการดำเนินงานของกองทุนให้อธิการบดีทราบภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชีกองทุนแล้วแจ้งสภามหาวิทยาลัยทราบต่อไป

หมวด ๖

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๖ ในระหว่างที่ยังไม่มีประกาศ หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การเก็บรักษากองทุน และที่เกี่ยวกับการบริหารกองทุน ให้นำระเบียบ ประกาศ คำสั่ง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการรับเงินการเบิกจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงินที่ใช้อยู่ในวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ มาใช้บังคับโดยอนุโลมเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้

ข้อ ๒๓ ให้โอนเงินสวัสดิการคงเหลือจากบัญชีกองทุนอื่น ๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ที่เกี่ยวข้องกับสวัสดิการพนักงาน มาเป็นเงินกองทุนสวัสดิการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ คุณหญิงไขศรี ศรีอรุณ)

นายกสภามหาวิทยาลัยพะเยา