



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
(1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)
กองบริหารงานวิจัย

โดย
กองบริหารงานวิจัย มหาวิทยาลัยพะเยา

สารบัญ

หน้า

สารบัญ

คำนำ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

4

ปัญหาและอุปสรรค

10

ข้อเสนอแนะ

10

ภาคผนวก

ภาพโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

12

คำนำ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของกองบริหารงานวิจัย เป็นเครื่องมือในการสื่อสาร สร้างความรู้ความเข้าใจ แก่บุคลากร โดยได้กำหนดหลักการและแนวทางในการขับเคลื่อนการพัฒนากองบริหารงานวิจัย ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและ ประพจน์มิชอบ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 - 2572 ภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพโปร่งใส และมีธรรมาภิบาล เป้าประสงค์ที่ 1 พัฒนาคุณภาพองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ พัฒนาระบบบริหารงานที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพโปร่งใส และมีธรรมาภิบาล เพื่อเป็นองค์กรที่มีผลการ ปฏิบัติงานและการพัฒนาที่ดี มีประสิทธิภาพ (Good Performance Management and Development) เพื่อยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใส และเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและความสุจริต ตลอดจนแสดงให้เห็นถึงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร บุคลากรภายในหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต อย่างเป็นรูปธรรม อันจะส่งผลต่อการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

กองบริหารงานวิจัย จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อใช้เป็น เครื่องมือในการรายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ตามมาตรการที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกองแผนงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568 ตามแนวทางในการบูรณาการด้านการป้องกันปราบปรามและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันร่วมกัน เพื่อตอบสนองกับ นโยบายรัฐบาลและนโยบายมหาวิทยาลัยพะเยา ในการดำเนินการเสริมสร้างด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้เกิดขึ้นในหน่วยงานภาครัฐ อันจะนำไปสู่ การพัฒนาระบบการบริหารงานภาครัฐของประเทศไทยให้มีประสิทธิภาพ และลดโอกาสในการทุจริตและประพจน์มิชอบได้ต่อไป

กองบริหารงานวิจัย
มหาวิทยาลัยพะเยา

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

กองบริหารงานวิจัย ได้ดำเนินการจัดทำโครงการ/กิจกรรม ตามยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

เป้าประสงค์ที่ 1.1 บุคลากรกองบริหารงานวิจัยมีวัฒนธรรมค่านิยม สุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลยุทธ์ 1.1 ยกระดับและพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย (ITA)

กลยุทธ์ 1.2 ส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานภายในดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในมหาวิทยาลัย (UPITA)

แผนงานที่ 1.1 การปลูกฝังวัฒนธรรมซื่อสัตย์สุจริตแก่บุคลากรในมหาวิทยาลัย และการพัฒนากลไกและองค์ความรู้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานตามแนวทางการประเมิน ITA

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
1. โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ธรรมาภิบาล และความโปร่งใส เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของกองบริหารงานวิจัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ผลการประเมิน UPITA ของกองบริหารงานวิจัยผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (คะแนนเฉลี่ย) 85 คะแนน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68	ผลการประเมิน ITA ได้ 92.65 คะแนนระดับผ่านดี	งานธุรการ
2. โครงการอบรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกการจัดกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการรับสินบนในรูปของของขวัญและการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา	บุคลากรกองบริหารงานวิจัยมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการรับสินบนในรูปของขวัญและการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา จำนวน ร้อยละ 80	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	1 ม.ค. 68 – 30 พ.ค. 68	ผู้อำนวยการและบุคลากรกองบริหารงานวิจัย มีการตระหนัก มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการรับสินบนในรูปของขวัญและการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาที่มากขึ้น	งานธุรการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การพัฒนาระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์ที่ 2.1 กลไกการป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสถานการณ์การทุจริต

กลยุทธ์ 2.1 จัดทำและขับเคลื่อนนโยบายและมาตรการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ

กลยุทธ์ 2.2 วิเคราะห์ผลการประเมินความเสี่ยง กรณีการทุจริตและประพฤตินิชอบภายในหน่วยงาน

แผนงานที่ 2.1 การป้องกันการทุจริตเชิงรุกภายในหน่วยงาน

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
1. ประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	มีนโยบายในการ ป้องกันการทุจริต และประพฤตินิชอบ จำนวน 1 นโยบาย	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	10 ก.พ. 68	ผู้อำนวยการกองบริหารงานวิจัย และบุคลากรทุกคน ร่วมกัน ประกาศเจตนารมณ์ ไม่ให้ ไม่รับ ของขวัญและของกำนัล ทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และเผยแพร่ผ่านทาง เว็บไซต์ของกองบริหารงานวิจัย	งานธุรการ
2. มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ภายใน หน่วยงาน	มีมาตรการในการ ป้องกันการทุจริต และประพฤตินิชอบ จำนวน 1 มาตรการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	10 ก.พ. 68	ผู้อำนวยการกองบริหารงานวิจัย และบุคลากรทุกคนให้ความสำคัญ กับการแก้ไขปัญหาการทุจริต และประพฤตินิชอบแสดงให้เห็น ถึงการส่งเสริมความโปร่งใสและ ต่อต้านการทุจริตในองค์กร ทำให้บุคลากรได้รับรู้ เข้าใจ และ รับทราบยึดถือปฏิบัติมีการ กำกับดูแล และตรวจสอบอย่าง สม่ำเสมอ ทำให้ไม่มีการทุจริต ในหน่วยงาน	งานธุรการ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
3. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนครบถ้วนตามประเด็นที่กำหนด ร้อยละ 100	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68	ผู้อำนวยการกองบริหารงานวิจัยและบุคลากรทุกคน ร้อยละ 100 ไม่มีประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน (ตามแบบสรุป ITA-o22)	งานธุรการ
4. ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤตินิชอบ	เรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤตินิชอบในกองบริหารงานวิจัยลดลง ร้อยละ 10 หรือ ไม่มี	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68	ไม่มีข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤตินิชอบกองบริหารงานวิจัย มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	งานธุรการ

เป้าประสงค์ที่ 2.2 การบูรณาการงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต

กลยุทธ์ 2.3 ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนงานที่ 2.2 บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
1. กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	มีการประชุมและ การสัมมนา เพื่อถ่ายทอดหรือ มอบนโยบาย หรือสร้างความ เข้าใจเพื่อปลูก จิตสำนึกหรือสร้าง วัฒนธรรมให้ เจ้าหน้าที่ในการ ปฏิเสธการรับ ของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ จำนวน 1 เรื่อง	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	10 ก.พ. 68	ผลจากการเปิดช่องทางข้อความ ถาม-ตอบ และช่องทางแจ้งเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตในเว็บไซต์ ของกองบริหารงานวิจัย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ไม่พบเรื่องร้องเรียนทั้งนี้ ผู้อำนวยการและบุคลากร ทุกคน ได้ประกาศเจตนารมณ์ ไม่ให้ ไม่รับ ของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) ส่งผล ให้ผลการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสของกองบริหาร งานวิจัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 อยู่ในระดับผ่านดี และนำผลการประเมินจากปีที่ ผ่านมาปรับปรุงการดำเนินงาน ผ่านการดำเนินการตาม มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใสของกองบริหาร งานวิจัย	งานธุรการ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
2. รายงานผลการดำเนินการ ป้องกันการทุจริตประจำปี	การดำเนินงานเป็นไป ตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต จำนวน ร้อยละ 80	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68	การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติ การป้องกันการทุจริต ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ของโครงการ/กิจกรรม ที่อยู่ในแผน	งานธุรการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การพัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ที่ 3.1 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ 3.1 พัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตด้วยระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล

แผนงานที่ 3.1 การพัฒนากระบวนการและกลไกในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤตินิชอบให้มีประสิทธิภาพและภายในระยะเวลาที่กำหนด

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
1.แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤตินิชอบ	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนทุจริตที่ดำเนินการแล้วเสร็จภายใน 1 ปี ร้อยละ 100	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68	ไม่มีเรื่องร้องเรียนทุจริตภายใน 1 ปี	งานธุรการ
2. ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤตินิชอบ	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนทุจริตที่ดำเนินการแล้วเสร็จภายใน 1 ปี ร้อยละ 100	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68	ไม่มีเรื่องร้องเรียนทุจริตภายใน 1 ปี	งานธุรการ

ปัญหาและอุปสรรค

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของกองบริหารงานวิจัย มีการดำเนินการตามมาตรการ/แนวทางการดำเนินการที่กำหนดตามตัวชี้วัดที่ 1-10 ซึ่งต้องสอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) และเนื่องจากเกณฑ์การประเมินฯ ดังกล่าว มีการเปลี่ยนแปลง ข้อคำถามในการเก็บข้อมูลทั้ง 3 ส่วน อาทิเช่น การลดจำนวนข้อคำถามของแบบวัด IIT, แบบวัด EIT และ แบบวัด OIT ส่งผลให้การดำเนินงานในบางโครงการ/กิจกรรมขาดความต่อเนื่อง

ข้อเสนอแนะ

จากการดำเนินงานดังกล่าวทำให้บุคลากรกองบริหารงานวิจัยได้ตระหนักและให้ความสำคัญในการบริหารงาน โดยมีการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้ มีการปลูกฝังค่านิยมต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใส มีทัศนคติที่ดีในการดำเนินงานเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรได้อย่างดียิ่ง โดยในปีถัดไป เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน ควรมีการปรับเปลี่ยนในส่วนของเป้าประสงค์ มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน และโครงการ/กิจกรรม ให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ที่ได้ดำเนินการจัดทำตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อให้ขับเคลื่อนภารกิจ ด้านการป้องกันทุจริตและประพฤติมิชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ภาคผนวก



กองบริหารงานวิจัย มหาวิทยาลัยพะเยา จัดกิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามนโยบาย No Gift Policy ประจำปี 2568

วันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2568 กองบริหารงานวิจัย นำโดยผู้อำนวยการกองบริหารงานวิจัย และบุคลากรของกองบริหารงานวิจัย จัดกิจกรรมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ณ มหาวิทยาลัยพะเยา

กิจกรรมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมบุคลากรกองบริหารงานวิจัย ให้ปฏิบัติตามนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอรัปชั่นทุกรูปแบบ โดยผู้อำนวยการกองบริหารงานวิจัยได้ประกาศแนวปฏิบัติของหน่วยงานแก่บุคลากรของกองบริหารงานวิจัยทุกคนให้ยึดถือปฏิบัติตาม “ประกาศเจตนารมณ์ ไม่ให้ ไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของกองบริหารงานวิจัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568” อย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งได้ร่วมกันถ่ายภาพเชิงสัญลักษณ์แสดงเจตนารมณ์ยืนหยัดต่อต้านการทุจริตคอรัปชั่น เพื่อให้เป็นการถือปฏิบัติให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ในกิจกรรมดังกล่าว บุคลากรกองบริหารงานวิจัยได้ร่วมกันวิเคราะห์ข้อมูลการดำเนินงานด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และวางแผนปรับปรุงพัฒนาข้อมูลดังกล่าวของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยมอบหมายผู้รับผิดชอบที่เกี่ยวข้องดำเนินการปรับปรุงพัฒนาข้อมูลของกองบริหารงานวิจัยให้สอดคล้องตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ได้มอบหมายให้หัวหน้างานทุกงานในกองบริหารงานวิจัยดำเนินการ ดังนี้

1. กำกับติดตามการจัดทำข้อมูลของหน่วยงานด้านการประเมิน UP Integrity and Transparency Assessment (UP ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 พร้อมรายงานผลการดำเนินงานแก่ผู้อำนวยการกองบริหารงานวิจัยอย่างต่อเนื่อง
2. ร่วมกำกับติดตามการรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy และการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของบุคลากรกองบริหารงานวิจัย พร้อมรายงานผลการดำเนินงานแก่ผู้อำนวยการกองบริหารงานวิจัย
3. ร่วมกำกับติดตามการประชาสัมพันธ์ด้านการประเมิน การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของกองบริหารงานวิจัย ให้ครบตามจำนวนเกณฑ์ขั้นต่ำที่กำหนดไว้



ตามที่มหาวิทยาลัยพะเยา ได้พัฒนาระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยา (UP Integrity and Transparency Assessment: UP ITA) หรือ ระบบ UP ITA เพื่อเตรียมความพร้อมและส่งเสริมการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ร่วมกับหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยาทั่วทั้งองค์กร ผ่านระบบ UP ITA ในลักษณะ Pre-Assessment ซึ่งระบบ UP ITA ประกอบด้วย การประเมินผลทั้งหมด 3 ส่วน ได้แก่ ด้านการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT), ด้านการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามเกณฑ์การประเมินประจำปีของสำนักงาน ป.ป.ช. กองบริหารงานวิจัย ได้เข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภายในมหาวิทยาลัยพะเยา (UP ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และความโปร่งใส มหาวิทยาลัยพะเยา ครั้งที่ 16 (2/2568) เมื่อวันที่ 27 พฤษภาคม พ.ศ. 2568 ระเบียบวาระที่ 4.3 เรื่อง ขอความเห็นชอบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยา (UP ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ซึ่งที่ประชุมได้มีมติให้ความเห็นชอบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยา (UP Integrity and Transparency Assessment: UP ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยกองบริหารงานวิจัยได้รับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยา (UP ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 “ระดับผ่านดี”