

ประจำปีงบประมาณ
2569

รายงาน

ผลการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของ

กองบริหารงานวิจัย

คำนำ

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมเป็นการดำเนินการหรือกิจกรรมที่เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกของหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน เช่น ร่วมรับฟัง/แลกเปลี่ยนความเห็น/ร่วมดำเนินการ/ร่วมคิด/วางแผน/ร่วมกำกับติดตามและร่วมประเมินผลเพื่อให้บุคคลภายนอกรวมไปถึงผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมการดำเนินงานของหน่วยงาน

ทั้งนี้ การเปิดโอกาสการมีส่วนร่วมได้ถูกกำหนดเป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ตัวชี้วัดที่ 8.5 การส่งเสริมความโปร่งใส ข้อ O19 ผลการเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ซึ่งตัวชี้วัดในข้อดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานมีการสื่อสารหรือเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกผู้มีส่วนได้เสียหรือสาธารณะชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้านต่างๆตามภารกิจของหน่วยงาน พร้อมทั้งให้หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลกิจกรรมการมีส่วนร่วมของบุคคลภายนอกดังกล่าวให้สาธารณะชนได้รับทราบถึงการนำผลจากการมีส่วนร่วมไปดำเนินการจริงในหน่วยงาน

กองบริหารงานวิจัย มหาวิทยาลัยพะเยา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าข้อมูลการเปิดโอกาสให้ให้เกิดการมีส่วนร่วมกองบริหารงานวิจัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ฉบับนี้จะเป็นแนวทางในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ร่วมกันต่อไป

กองบริหารงานวิจัย มหาวิทยาลัยพะเยา

สารบัญ

เรื่อง		หน้า
คำนำ		1
สารบัญ		2
ส่วนที่ 1	การมีส่วนร่วม	3
	กระบวนการมีส่วนร่วม	3
	รูปแบบของการมีส่วนร่วม	4
ส่วนที่ 2	กิจกรรม/โครงการ การเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกมีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของกองบริหารงานวิจัย มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	5
	ประชุมคณะกรรมการด้านการวิจัย นวัตกรรม บริการวิชาการ และทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม ครั้งที่ 4 (1/2569)	5
	โครงการพัฒนานักวิจัยและติดตามผลการดำเนินงาน ภายใต้ทุนวิจัยสนับสนุน งานมูลฐาน (Fundamental Fund: FF) ประจำปีงบประมาณ 2568 – 2569 และ Area-based Research Publication Camp	12

ส่วนที่ 1

การมีส่วนร่วม

1. กระบวนการมีส่วนร่วม

กระบวนการมีส่วนร่วมหมายถึงขั้นตอนหรือวิธีการที่เปิดโอกาสให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีบทบาทในการตัดสินใจ วางแผน ดำเนินการ และประเมินผลในเรื่องต่าง ๆ ที่ส่งผลกระทบต่อชีวิตหรือชุมชน นอกจากนี้ยังช่วยให้การตัดสินใจมีความรอบคอบและสอดคล้องกับความต้องการที่แท้จริงของชุมชน นอกจากนี้ยังเสริมสร้างความรู้สึกเป็นเจ้าของและความรับผิดชอบร่วมกันในโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ การมีส่วนร่วมที่มีความหมายจะต้องเริ่มตั้งแต่ระยะแรกของกระบวนการและดำเนินต่อเนื่องตลอดจนสิ้นสุดโครงการ

กระบวนการมีส่วนร่วมสามารถแบ่งออกเป็นหลายระดับ ตั้งแต่การให้ข้อมูล การปรึกษาหารือ การร่วมมือ ไปจนถึงการมอบอำนาจในการตัดสินใจ การเลือกใช้รูปแบบใดขึ้นอยู่กับบริบทและความต้องการของชุมชน อย่างไรก็ตาม การมีส่วนร่วมที่มีประสิทธิภาพควรเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนได้แสดงความคิดเห็นและมีบทบาทอย่างแท้จริง

การจัดกระบวนการมีส่วนร่วมที่ดีควรคำนึงถึงความโปร่งใส ความเท่าเทียม และการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ ผู้จัดกระบวนการควรมีทักษะในการใช้เทคนิคต่าง ๆ เพื่อดึงดูดความสนใจและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้เข้าร่วม เช่น การตั้งคำถามที่กระตุ้นความคิด การใช้สื่อที่เข้าใจง่าย หรือการจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น นอกจากนี้ การมีส่วนร่วมของประชาชนยังเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนาชุมชนให้เข้มแข็ง เมื่อชุมชนมีส่วนร่วมในการวางแผนและตัดสินใจเกี่ยวกับเรื่องที่จะส่งผลกระทบต่อพวกเขา จะทำให้เกิดความร่วมมือและความสามัคคี รวมถึงการใช้ทรัพยากรในชุมชนอย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้ชุมชนสามารถพึ่งพาตนเองและพัฒนาอย่างยั่งยืน

สรุปได้ว่า กระบวนการมีส่วนร่วมเป็นเครื่องมือที่สำคัญในการเสริมสร้างความโปร่งใส ความรับผิดชอบ และความยั่งยืนในการพัฒนาชุมชน การเปิดโอกาสให้ประชาชน เข้ามามีบทบาทในทุกขั้นตอนของการดำเนินงานจะนำไปสู่ผลลัพธ์ที่สอดคล้องกับความต้องการและประโยชน์สูงสุดของชุมชน

2. รูปแบบของการมีส่วนร่วม

รูปแบบของการมีส่วนร่วมสามารถแบ่งออกเป็น 4 รูปแบบหลัก ดังนี้

1. การรับรู้ข่าวสาร (Public Information) หน่วยงานที่เกี่ยวข้องแจ้งข้อมูลและรายละเอียดของโครงการให้ผู้มีส่วนได้เสียทราบ เพื่อให้เข้าใจถึงวัตถุประสงค์และผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น
2. การปรึกษาหารือ (Public Consultation) เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียแสดงความคิดเห็นและเสนอข้อเสนอนี้เกี่ยวกับโครงการหรือประเด็นที่กำลังพิจารณา เพื่อให้การตัดสินใจมีความรอบคอบและสอดคล้องกับความต้องการของชุมชน
3. การร่วมมือ (Public Collaboration) ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในกระบวนการตัดสินใจและการดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้โครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ ประสบความสำเร็จและตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนอย่างแท้จริง
4. การมอบอำนาจ (Public Empowerment) ผู้มีส่วนได้เสียได้รับอำนาจในการตัดสินใจและควบคุมโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ ด้วยตนเอง เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งและความยั่งยืนของชุมชน

การเลือกใช้รูปแบบการมีส่วนร่วมที่เหมาะสมขึ้นอยู่กับบริบทและความต้องการของหน่วยงานนั้นๆ ทั้งนี้ควรคำนึงถึงความโปร่งใส ความเท่าเทียม และการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ

กิจกรรม/โครงการ การเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน
ตามภารกิจของกองบริหารงานวิจัย มหาวิทยาลัยพะเยา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. กองบริหารงานวิจัยได้จัดการประชุมคณะกรรมการด้านการวิจัย นวัตกรรม บริการวิชาการ
และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ครั้งที่ 4 (1/2569)



**การประชุมคณะกรรมการ
ด้านการวิจัย นวัตกรรม บริการวิชาการ
และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
ครั้งที่ 4 (1/2569)**

วันอังคารที่ 17 เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2569
เวลา 10.30 - 12.00 น.
ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ Zoom Meeting

มหาวิทยาลัยพะเยา is talking...

Recording... View

Super KPI ด้านวิทยนวัตกรรรม และบริการวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2569

จำแนกตาม Domain

UP Vision มหาวิทยาลัย สร้างปัญญาและนวัตกรรมชุมชนสู่สากล อย่างยั่งยืน

Societal Well - being

Domain 1
Lifelong Learning Environment

สร้างปัญญา

ยุทธศาสตร์ที่ 3
พัฒนาระบบงานและงานบริการวิชาการ
สู่สังคมอย่างยั่งยืน

Super KPI
• SP 305 Learning Space

Domain 2
Social Innovation

นวัตกรรมเพื่อสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ 2
พัฒนาระบบงานและงานบริการวิชาการ
สู่สังคมอย่างยั่งยืน

Super KPI
• SP Product
ยุทธศาสตร์ที่ 3
พัฒนาระบบงานและงานบริการวิชาการ
สู่สังคมอย่างยั่งยืน

Super KPI
• Community Innovation Engineering
(I max 1 SDG)
• Holding Company

Domain 3
World Recognition

ความเป็นสากล

ยุทธศาสตร์ที่ 2
พัฒนาระบบงานและงานบริการวิชาการ
สู่สังคมอย่างยั่งยืน

Super KPI
• International Publications
• Area Based Research Publication
ยุทธศาสตร์ที่ 3
พัฒนาระบบงานและงานบริการวิชาการ
สู่สังคมอย่างยั่งยืน

Super KPI
• Research & Innovation
(I max 1 SDG)

Domain 4
Sustainable Development

ความยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ 2
พัฒนาระบบงานและงานบริการวิชาการ
สู่สังคมอย่างยั่งยืน

Super KPI
• Research & Innovation
(I max 1 SDG)

Audio Video Participants 54 Chat React Share Host tools AI Companion Breakout rooms Pause/stop recording More End

Recording... View

การประเมินผลการดำเนินการ วิทยนวัตกรรรม บริการวิชาการและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ครั้งที่ 4 (ปี 2569)

World Recognition

UNIVERSITY OF PHAYAO

THE World University Rankings 2023

In Thailand Rank Joint **13**

Worldwide Ranked **1501+**

Overall Scores 10.5-25.1

NEW THE World University Rankings 2023

In Thailand Rank Joint **12**

Worldwide Ranked **1501+**

Overall Scores 10.3-27.2

THE World University Rankings Asia 2023

In Thailand Rank Joint **13**

Worldwide Ranked **601+**

THE World University Rankings Asia 2026

In Thailand Rank Joint **3**

Worldwide Ranked **501-600**

Audio Video Participants 51 Chat React Share Host tools AI Companion Breakout rooms Pause/stop recording More End

Recording... View

มหาวิทยาลัยพะเยา Dra Admin จารพร UP งานวิจัยฯ คณะแพทยศาสตร์ จารพร UP

Piya-orn (นิติศาส... Katekaw Seang... Santiwat UP

Piya-orn (นิติศาสตราจารย์) Katekaw Seangpraw PHUP Warach Santiwat UP Jaruwan Poshyananda

ผศ.น.สพ.ดร.สมชาย... Penpim phuangs... ผศ.ดร.เรณูทัย (ค... Siriporn Praesri

ผศ.น.สพ.ดร.สมชาย ธิมม มพะเยา Pengim phuangsuan ผศ.ดร.เรณูทัย (คณะวิทยาศาสตร์) Siriporn Praesri ดร.ราชนันท์ ไซวันคำ ม.พะเยา

Suphachai Siriruk nutthanicha.ko WK

Suphachai Wassana DRA Siriruk nutthanicha.ko WK

r Ratchadaporn iPad ของ Butsaba Pimnara - ม.พะเยา sirinut_ม.พะเยา

rattikan srichaiin Ratchadaporn iPad ของ Butsaba Pimnara - ม.พะเยา sirinut_ม.พะเยา

Audio Video Participants Chat React Share Host tools AI Companion Breakout rooms Pause/stop recording More End

มหาวิทยาลัยพะเยา is talking... Recording... View

krittin naravejsa... เอราวิล วิทวะ มพ. Nootchararat kornkamon.ju Paphaon คณะทัน...

krittin naravejsakul เอราวิล วิทวะ มพ. Nootchararat kornkamon.ju Paphaon คณะทันต

Naris Srisawang anchalee_oil Pichet Thookjitra พิษณุสินี คณะศิลป... คณะทันตแพทยศาส...

Naris Srisawang anchalee_oil Pichet Thookjitra พิษณุสินี คณะศิลปศึกษา คณะทันตแพทยศาสตราจารย์

อภิเชษฐ คุณย์กิลปะ paiboon.so Prof Patcharawa... kannika.pa

อภิเชษฐ คุณย์กิลปะ paiboon.so Prof Patcharawan ม.พะเยา kannika.pa

Po-ประจักษ์ร์ ชัดริ วิทวัส ธัญญ์ LecUP iPad 3 (3)

ผศ.ดร.วิระ งามพร Po-ประจักษ์ร์ ชัดริ วิทวัส ธัญญ์ Thidawan Unkong LecUP iPad 3 (3)

grittathut.an Nuttharin P. Jeerat Rimchan pasu suvapab_ตามันต์ Amares Thepma

grittathut.an Nuttharin P. Jeerat Rimchan pasu suvapab_ตามันต์ Amares Thepma

Audio Video Participants Chat React Share Host tools AI Companion Breakout rooms Pause/stop recording More End

zoom Workplace

Recording... Live performance audio: on View

Audio Video Participants Chat React Share Host tools AI Companion Breakout rooms Pause/stop recording More End

zoom Workplace

Recording... Live performance audio: on View

Audio Video Participants Chat React Share Host tools AI Companion Breakout rooms Pause/stop recording More End

1. ประเด็นหารือเรื่องในการมีส่วนร่วม

วันอังคารที่ 17 เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2569 กองบริหารงานวิจัย มหาวิทยาลัยพะเยา นำโดย ศาสตราจารย์ ดร.เสมอ ถาน้อย รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม จัดการประชุมคณะกรรมการด้านการวิจัย นวัตกรรม บริการวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ครั้งที่ 4 (1/2569) ร่วมกับนักวิจัย ผู้ทรงคุณวุฒิ บุคคลภายนอกผู้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของกองบริหารงานวิจัย มหาวิทยาลัยพะเยา ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ Zoom Meeting โดยมีประเด็นหารือเรื่องในการมีส่วนร่วม คือ การเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกผู้มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัย ในด้านการสร้างงานวิจัยและนวัตกรรม พัฒนาเศรษฐกิจสังคมและชุมชน และด้านการบริการวิชาการและสร้างสรรค์พื้นที่การเรียนรู้ เพื่อความเป็นอยู่ที่ดีทางสังคม



2. สรุปข้อมูลผู้มีส่วนร่วม

การประชุมคณะกรรมการด้านการวิจัย นวัตกรรม บริการวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ครั้งที่ 4 (1/2569) มีผู้เข้าร่วมรวมกว่า 80 คน ประกอบด้วย

1. ผู้บริหารมหาวิทยาลัยพะเยา คณาจารย์ นักวิจัย มหาวิทยาลัยพะเยา
2. คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิโครงการพัฒนาระบบบริหารงานบุคลากรเชิงรุกสู่การพลิกโฉมมหาวิทยาลัย “กลุ่มพัฒนาชุมชนท้องถิ่นหรือชุมชนอื่น” (กลุ่ม 3)
3. บุคลากรกองบริหารงานวิจัย มหาวิทยาลัยพะเยา
4. ผู้ประสานงานวิจัย และบริการวิชาการของคณะ/วิทยาลัย มหาวิทยาลัยพะเยา

3. ผลจากการมีส่วนร่วม

ผู้เข้าร่วมประชุมได้ร่วมกันแสดงความเห็นและให้ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานโครงการ Super KPI การขับเคลื่อนพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยพะเยา ในหัวข้อดังนี้

1. ด้านการสร้างงานวิจัยและนวัตกรรม พัฒนาเศรษฐกิจสังคมและชุมชน

- 1) ส่งเสริมการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารระดับนานาชาติที่มีคุณภาพให้กับส่วนงาน (แจ้งประกาศการเบิกจ่ายผ่านคณะกรรมการการเงินและทรัพย์สิน พร้อมลงนามเรียบร้อยแล้ว และแจ้งขั้นตอนการเบิกจ่ายต่อไป)
- 2) ผลงานวิจัยรับใช้สังคม Area-Based Research Publication ที่ได้รับการพัฒนาสู่ระดับนานาชาติ
- 3) การส่งเสริมและพัฒนาบริการวิชาการเชิงพื้นที่เพื่อยกระดับรายได้และเพิ่มระดับผลตอบแทนทางสังคม (SROI) ให้สูงขึ้น
- 4) ผลิตภัณฑ์ที่สร้างรายได้ที่เกิดจากการต่อยอดผลงานวิจัย (UP Products)

2. ด้านการบริการวิชาการและสร้างสรรค์พื้นที่การเรียนรู้เพื่อความเป็นอยู่ที่ดีทางสังคม

- 1) การพัฒนาพื้นที่การเรียนรู้เมืองและชุมชนที่ยั่งยืนผ่านการพัฒนา SDG Learning Space
- 2) ส่งเสริมและขับเคลื่อนการจัดตั้ง Holding Company เพื่อสร้างมูลค่าจากทรัพย์สินทางปัญญาของมหาวิทยาลัยพะเยา
- 3) ชุมชนต้นแบบตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน (SDGs)

4. การนำผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน

จากการประชุมคณะกรรมการด้านการวิจัย นวัตกรรม บริการวิชาการ และทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม ครั้งที่ 4 (1/2569) ซึ่งได้ระดมความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของผู้ทรงคุณวุฒิและผู้มีส่วน เกี่ยวข้อง กองบริหารงานวิจัยได้กำหนดแนวทางการนำผลสรุปไปปรับปรุงและขับเคลื่อนการดำเนินงานตาม ภารกิจหลัก ดังนี้

1) การพัฒนาระบบสนับสนุนการวิจัยและนวัตกรรมสู่ระดับสากล

- การจัดการงบประมาณและระเบียบ นำข้อเสนอแนะเรื่องการตีพิมพ์มาปรับปรุงกระบวนการ เบิกจ่ายเงินรางวัลตีพิมพ์ให้มีความรวดเร็วและชัดเจน โดยมีการประสานงานร่วมกับคณะกรรมการการเงินและ ทรัพย์สิน เพื่อประกาศขั้นตอนการปฏิบัติงาน (Standard Operating Procedure) ให้แก่นักวิจัยอย่างเป็น ระบบ

- ยกระดับคุณภาพผลงาน มุ่งเน้นการสนับสนุนทุนวิจัยเพื่อเพิ่มสัดส่วนการตีพิมพ์ในวารสาร นานาชาติที่มีคุณภาพ (High Impact Factor) และการพัฒนาผลงานวิจัยรับใช้สังคม (Area-Based Research) ให้ได้รับการยอมรับในระดับสากลผ่านกระบวนการถอดบทเรียนและจัดทำเป็นบทความวิจัย

2) การยกระดับการบริการวิชาการเพื่อสร้างมูลค่าทางสังคม (Social Impact)

- การวัดผลลัพธ์เชิงประจักษ์ พัฒนาเครื่องมือและระบบการติดตามประเมินผลตอบแทนทาง สังคม (SROI) ในโครงการบริการวิชาการเชิงพื้นที่ เพื่อให้มั่นใจว่าโครงการต่างๆ สามารถยกระดับรายได้และ คุณภาพชีวิตของคนในชุมชนได้จริงตามตัวชี้วัด Super KPI

- พื้นที่การเรียนรู้ยั่งยืน นำแนวคิด SDG Learning Space มาบูรณาการในโครงการบริการ วิชาการ เพื่อสร้างโมเดล "ชุมชนต้นแบบการพัฒนาที่ยั่งยืน" ที่สามารถขยายผลและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับพื้นที่ อื่นได้

3) การขับเคลื่อนนวัตกรรมสู่เชิงพาณิชย์และระบบเศรษฐกิจหมุนเวียน

- การบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญา เร่งประสานงานและจัดทำกรอบโครงสร้างการจัดตั้ง Holding Company ของมหาวิทยาลัย เพื่อรองรับการนำงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ อย่างเต็มรูปแบบ

- การพัฒนาผลิตภัณฑ์ (UP Products): ปรับปรุงกระบวนการบ่มเพาะและต่อยอดงานวิจัยให้ กลายเป็นผลิตภัณฑ์ที่เป็นรูปธรรม เพื่อสร้างรายได้หมุนเวียนกลับสู่มหาวิทยาลัยและชุมชน

4) การพัฒนากลไกภาคีเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อน Super KPI ด้านการวิจัยเชิงพื้นที่

- กองบริหารงานวิจัยจะนำข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการคณะผู้บริหาร ผู้ทรงคุณวุฒิ คณาจารย์ นักวิจัย และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตลอดจนผู้ประสานงานวิจัยระดับคณะ/วิทยาลัย มายกระดับกลไก การทำงานเชิงบูรณาการเพื่อสนับสนุนเป้าหมาย Super KPI ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

2. โครงการพัฒนานักวิจัยและติดตามผลการดำเนินงาน ภายใต้ทุนวิจัยสนับสนุนงานมูลฐาน (Fundamental Fund: FF) ประจำปีงบประมาณ 2568 – 2569 และ Area-based Research Publication Camp

1. ประเด็นหรือเรื่องในการมีส่วนร่วม

วันที่ 23-25 มีนาคม 2569 ณ จังหวัดเชียงใหม่ กองบริหารงานวิจัย มหาวิทยาลัยพะเยา นำโดย ศาสตราจารย์ ดร.เสมอ ถาน้อย รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม จัดโครงการพัฒนานักวิจัยและติดตามผลการดำเนินงานภายใต้ทุนวิจัยสนับสนุนงานมูลฐาน (Fundamental Fund: FF) ประจำปีงบประมาณ 2568 – 2569 และ Area-based Research Publication Camp ร่วมกับนักวิจัย ผู้ทรงคุณวุฒิ บุคคลภายนอกผู้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของกองบริหารงานวิจัย มหาวิทยาลัยพะเยา มีประเด็นหลักที่เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกของหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมการดำเนินงานตามภารกิจของกองบริหารงานวิจัย ดังนี้

1. การเปลี่ยนผ่านกลไกงบประมาณวิจัย:หารือเกี่ยวกับแนวทางการปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการงบประมาณจากทุนสนับสนุนงานมูลฐาน (Fundamental Fund: FF) ไปสู่ทุนเชิงกลยุทธ์ (Strategic Fund: SF)
2. ความสำคัญของผลสัมฤทธิ์ในอดีต (Past Performance): การวิเคราะห์เกณฑ์การประเมินจาก สกสว. ซึ่งใช้ผลงานวิจัยย้อนหลังเป็นตัวชี้วัดสำคัญในการจัดสรรงบประมาณในอนาคต
3. การยกระดับคุณภาพงานวิจัยเชิงพื้นที่: ประเด็นการออกแบบงานวิจัย (Research Design) และการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานการตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ (International Publication)
4. กลยุทธ์การเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ: การแลกเปลี่ยนเทคนิคและเส้นทางการพัฒนางานวิจัยเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ



2. สรุปข้อมูลผู้มีส่วนร่วม

โครงการนี้เป็นการรวมตัวของภาคส่วนสำคัญของภารกิจงานวิจัยของมหาวิทยาลัยพะเยา โดยมีผู้เข้าร่วมรวมกว่า 300 คน ประกอบด้วย

5. ผู้บริหารมหาวิทยาลัยพะเยา คณาจารย์มหาวิทยาลัยพะเยา
6. ผู้บริหารจากสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกสว.) ได้แก่ รองผู้อำนวยการ สกสว. และผู้อำนวยการหน่วยภารกิจสนับสนุนงานวิชาการ
7. ผู้ทรงคุณวุฒิและวิทยากรภายนอก คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานวิจัย และทีมวิทยากรผู้เชี่ยวชาญด้านการตีพิมพ์จากมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
8. หัวหน้าโครงการวิจัยที่ได้รับทุน FF ประจำปี 2568-2569 นักวิจัยจากคณะ/วิทยาลัยมหาวิทยาลัยพะเยา
9. บุคลากรกองบริหารงานวิจัย มหาวิทยาลัยพะเยา







3. ผลจากการมีส่วนร่วม

1. การสร้างความตระหนักรู้และทัศนคติเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Alignment and Policy Awareness) บุคลากรวิจัยมีความเข้าใจเชิงลึกต่อทิศทางนโยบายและหลักเกณฑ์การจัดสรรงบประมาณด้านการวิจัยและนวัตกรรม (ววน.) ของประเทศ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับระบบการจัดสรรงบประมาณตามผลสัมฤทธิ์ (Performance-based Funding) ซึ่งส่งผลให้นักวิจัยสามารถวางแผนการดำเนินงานวิจัยให้สอดคล้องกับตัวชี้วัดในระดับกองทุนและมหาวิทยาลัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2. กระบวนการติดตามและประเมินผลสัมฤทธิ์อย่างมีส่วนร่วม (Systematic Monitoring and Peer Review) กระบวนการติดตามความก้าวหน้าของโครงการวิจัยที่ได้รับจัดสรรงบประมาณสนับสนุนงานวิจัยมูลฐาน (Fundamental Fund: FF) ดำเนินไปอย่างมีระบบ โดยได้รับความร่วมมือจากคณะผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกกว่า 20 ท่าน ในการให้ข้อเสนอแนะและวิพากษ์ผลงาน (Peer Review) เพื่อยกระดับคุณภาพของระเบียบวิธีวิจัยและเนื้อหาสาระทางวิชาการให้มีความสมบูรณ์ตามมาตรฐานสากล

3. การเสริมสร้างทักษะการผลิตผลงานวิจัยระดับนานาชาติ (Capacity Building in Scholarly Writing) นักวิจัยภายใต้โครงการ Publication Camp ได้รับการถ่ายทอดทักษะและการให้คำปรึกษาเชิงลึกแบบรายกรณี (Individual Coaching) ในการพัฒนาบทความวิจัยเชิงพื้นที่ (Area-based Research) เพื่อเตรียมความพร้อมสู่การพิจารณาตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่มีค่าดัชนีผลกระทบสูงในระดับ Quartile 1 และ 2 อันเป็นการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางวิชาการของบุคลากร

4. การบูรณาการเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ (Development of Research Collaborative Networks) เกิดการสร้างพันธมิตรและเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการในลักษณะสหวิทยาการ (Interdisciplinary) ระหว่างนักวิจัยต่างคณะภายในมหาวิทยาลัยพะเยา รวมถึงการสร้างเครือข่ายร่วมกับผู้เชี่ยวชาญจากสถาบันภายนอก ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนโครงการวิจัยขนาดใหญ่ที่สร้างผลกระทบในวงกว้าง (Large-scale Impact)

4. การนำผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน

1. การพัฒนาระบบสนับสนุนทุนวิจัย (Research Funding Optimization) นำประเด็นจากการหารือร่วมกันเกี่ยวกับงบประมาณสนับสนุนงานวิจัยเชิงกลยุทธ์ (Strategic Fund: SF) มาประยุกต์สู่การปรับปรุงระบบการคัดกรองและจัดสรรทุนวิจัย โดยมุ่งเน้นโครงการวิจัยที่สร้าง ผลกระทบเชิงประจักษ์ (High-Impact Research) ทั้งในเชิงเศรษฐกิจและสังคม มากกว่าการมุ่งเน้นเพียงการวิจัยพื้นฐาน (Basic Research) เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของแหล่งทุนภายนอกและทิศทางการพัฒนาประเทศ

2. การยกระดับสมรรถนะการดำเนินงาน (Enhancing Past Performance) มหาวิทยาลัยกำหนดนโยบายเชิงรุกในการสนับสนุนนักวิจัยที่มีศักยภาพสูง เพื่อการผลิตผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ Quartile 1 (Q1) อันเป็นกลไกสำคัญในการรักษาและยกระดับค่าคะแนนผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินของ สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกสว.)

3. การพัฒนาระบบเสริมสร้างศักยภาพและพี่เลี้ยงนักวิจัย (Research Mentoring System) ขยายผลสัมฤทธิ์จากกิจกรรม Publication Camp ไปสู่รูปแบบการให้คำปรึกษาเชิงต่อเนื่อง (Long-term Mentoring Program) เพื่อสร้างระบบนิเวศการวิจัยที่เกื้อหนุนให้นักวิจัยรุ่นใหม่ (Early-career Researchers) สามารถพัฒนาทักษะการผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพสูงภายใต้การชี้แนะจากผู้ทรงคุณวุฒิอย่างเป็นระบบ

4. การบูรณาการงานวิจัยเพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่ (Area-based Collaborative Research) มุ่งเน้นการบูรณาการองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อตอบโจทย์ภูมิปัญญาท้องถิ่นและการแก้ปัญหาวิกฤตในพื้นที่ (Local Needs and Challenges) เพื่อสร้างความยั่งยืนให้แก่ชุมชนตาม พันธกิจสัมพันธ์มหาวิทยาลัยกับสังคม (Social Engagement) และขับเคลื่อนการพัฒนาเชิงพื้นที่อย่างมีส่วนร่วม





