



แผนปฏิบัติการกองบริหารงานวิจัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

มหาวิทยาลัยพะเยา

คำนำ

แผนปฏิบัติการกองบริหารงานวิจัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้จัดทำขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา การจัดทำแผนฯ ฉบับนี้เน้นการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มมีการศึกษาแผนยุทธศาสตร์ชาติ และการเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์ชาติกับแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย รวมทั้งการกำหนดแนวทางการติดตามประเมินผลแผนยุทธศาสตร์ไว้อย่างชัดเจน เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยาให้บรรลุเป้าหมายอย่างเป็นรูปธรรม

แผนปฏิบัติการกองบริหารงานวิจัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 นี้ประกอบด้วยโครงการตามแผนปฏิบัติการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ ซึ่งครอบคลุมเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนากองบริหารงานวิจัย และมหาวิทยาลัยพะเยา



(นางสาวอัญชลี เทียมศิริ)

ผู้อำนวยการกองบริหารงานวิจัย

สารบัญ

คำนำ

สารบัญ

หน้า

บทที่ 1 บทนำ

1.1 โครงร่างองค์กร (Organization Profile)	1
1.2 ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ นโยบาย พันธกิจ เป้าประสงค์ ค่านิยมร่วม สมรรถนะหลักขององค์กร	3
1.3 บุคลากร (Workforce Profile)	5
1.4 โครงสร้างองค์กรและโครงสร้างการบริหารมหาวิทยาลัย	8
1.5 โครงสร้างการบริหารงานของกองบริหารงานวิจัย	10
1.6 โครงสร้างองค์กรของกองบริหารงานวิจัย (Organization Chart)	11

บทที่ 2 แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. 2568 – 2572

2.1 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรม พัฒนาเศรษฐกิจ สังคมและชุมชน	12
2.2 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการและสร้างสรรค์พื้นที่การเรียนรู้ เพื่อความเป็นอยู่ที่ดีทางสังคม	15

บทที่ 3 แผนปฏิบัติการกองบริหารงานวิจัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

3.1 แผนปฏิบัติการกองบริหารงานวิจัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	19
3.2 สรุปแผนปฏิบัติการกองบริหารงานวิจัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	22

บทที่ 4 การติดตามและประเมินผล

29

บทที่ 1

บทนำ

โครงสร้างองค์กร (Organization Profile)

ประวัติความเป็นมาของกองบริหารงานวิจัย

ปี พ.ศ. 2553 “กองบริหารงานวิจัยและประกันคุณภาพการศึกษา” ได้ถูกจัดตั้งขึ้นพร้อมกับการก่อตั้งมหาวิทยาลัยพะเยา ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2553 ซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 127 ตอนที่ 44 ลงวันที่ 16 กรกฎาคม 2553 อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของ รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและประกันคุณภาพ โดยเป็นหน่วยงานกลางในการสนับสนุนและส่งเสริมภารกิจด้านการวิจัย บริการวิชาการ ทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม และด้านการประกันคุณภาพการศึกษา ของมหาวิทยาลัย แบ่งการบริหารจัดการออกเป็น 7 งาน ได้แก่

1. งานธุรการ
2. งานการจัดการทุน
3. งานการจัดการผลงานวิจัย
4. งานบริการวิชาการ
5. งานพัฒนาระบบคุณภาพ
6. งานส่งเสริมและสารสนเทศด้านการประกันคุณภาพการศึกษา
7. งานยุทธศาสตร์และติดตามประเมินผล

ปี พ.ศ. 2562 มหาวิทยาลัยพะเยา ได้มีการปรับโครงสร้างการแบ่งหน่วยงานภายในสำนักงานอธิการบดี และปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงานย่อย ระดับงาน โดยได้ยุบรวมงานพัฒนาระบบคุณภาพ และงานส่งเสริมและสารสนเทศ ด้านการประกันคุณภาพการศึกษา เป็น งานประกันคุณภาพการศึกษา และโอนย้ายไปสังกัดกองบริการการศึกษา และ กำหนดโครงสร้างหน่วยงานย่อย ระดับงานขึ้นใหม่ เปลี่ยนชื่อเป็น “กองบริหารงานวิจัย” ตามประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง การปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงานย่อย ระดับงาน ภายในกองบริหารงานวิจัยและประกันคุณภาพการศึกษา พ.ศ. 2562 ชื่อภาษาอังกฤษของกองบริหารงานวิจัย เรียกว่า “Division of Research Administration”

โดยได้แบ่งการบริหารจัดการออกเป็น 4 งาน ได้แก่

1. งานธุรการ
2. งานบริหารทุนวิจัยและบริการวิชาการ
3. งานสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัย
4. งานมาตรฐานการวิจัยและสารสนเทศ

ปี พ.ศ. 2566 กองบริหารงานวิจัย ได้มีการปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงานย่อย ระดับงาน ภายในกองบริหารงานวิจัย ตามประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง การแบ่งส่วนงานย่อย ระดับงาน ภายในกองบริหารงานวิจัย พ.ศ. 2566

โดยปัจจุบัน กองบริหารงานวิจัย อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของ รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม โดยได้แบ่งการบริหารจัดการออกเป็น 5 งาน ได้แก่

1. งานธุรการ
2. งานบริหารทุนวิจัยและบริการวิชาการ
3. งานสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัย
4. งานมาตรฐานการวิจัยและสารสนเทศ
5. ศูนย์ประสานงานโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี-มหาวิทยาลัยพะเยา (ศูนย์ประสานงาน อพ.สธ.-มพ.)

ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ นโยบาย พันธกิจ เป้าประสงค์ ค่านิยมร่วม สมรรถนะหลักขององค์กร

ปรัชญา (PHILOSOPHY)

กองบริหารงานวิจัยได้ยึดหลักปรัชญาเดียวกันกับมหาวิทยาลัย คือ

“ปัญญาชีวิต เสถียรชีวิต นาม (ปัญญาชีวิต เสถียรชีวิต นาม) “ดำรงชีวิตด้วยปัญญาประเสริฐที่สุด”

(A Life of Wisdom Is the Most Wondrous of All)

ปณิธาน (DETERMINATION)

กองบริหารงานวิจัยได้ยึดหลักปณิธานรวมกันกับมหาวิทยาลัย คือ

“ปัญญาเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน” (Wisdom for Community Empowerment)

วิสัยทัศน์ (VISION)

กองบริหารงานวิจัยมุ่งส่งเสริม สนับสนุน และร่วมพัฒนาระบบบริหารงานวิจัย เพื่อเป็นมหาวิทยาลัยสร้างปัญญา เพื่อนวัตกรรมชุมชน สู่สากล อย่างยั่งยืน

(University to Create Wisdom for Sustainable Community Development with Innovations of International Standards)

นโยบาย (POLICY)

กองบริหารงานวิจัย มีนโยบายดำเนินการบริหารงานวิจัย ที่สอดคล้องกับนโยบายการวิจัย และยุทธศาสตร์การวิจัยและนวัตกรรมของมหาวิทยาลัยพะเยา ดังนี้

1. มุ่งพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพสูงด้านการวิจัยและนวัตกรรม
2. มุ่งพัฒนาระบบการบริหารงานวิจัยและนวัตกรรม
3. มุ่งส่งเสริมและพัฒนากิจการสร้างสรรค์ผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่ให้ผลกระทบเชิงบวกกับชุมชนและสังคม

พันธกิจ (MISSION)

กองบริหารงานวิจัย มีพันธกิจตามพันธกิจด้านวิจัยและนวัตกรรมของมหาวิทยาลัย เกิดการผลิตผลงานวิจัยคุณภาพ สนองต่อความต้องการของชุมชน สังคม และต่อภาคเศรษฐกิจในเชิงพาณิชย์ อย่างเป็นรูปธรรม เกิดการเพิ่มของบุคลากรที่มุ่งสู่การทำวิจัยมากขึ้น เพิ่มคุณภาพงานวิจัยมากขึ้น ส่งเสริมและสนับสนุนการทำวิจัยที่สมดุลที่จะทำให้คุณภาพชีวิตของคนในชุมชนดีขึ้น ลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม และสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ สนับสนุนให้มหาวิทยาลัยเป็นแหล่งความรู้ แหล่งถ่ายทอด ความรู้สู่สังคม เพื่อก่อให้เกิดการพัฒนาทางเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ แก้ไขความยากจนของประเทศ และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

เป้าประสงค์ (GOAL)

กองบริหารงานวิจัย มีเป้าประสงค์ที่สอดคล้องกับนโยบายการวิจัย และยุทธศาสตร์การวิจัยและนวัตกรรมของมหาวิทยาลัยพะเยา ดังนี้

1. ผลงานวิจัยและนวัตกรรมมีคุณภาพ
2. ผลงานวิจัยและนวัตกรรม ขับเคลื่อนชุมชน สังคม สู่การมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

ค่านิยมร่วม

- ❖ Quality
- ❖ Flexibility
- ❖ Creativity
- ❖ Teamwork

สมรรถนะหลักขององค์กร

1. การทำงานเป็นทีมเพื่อขับเคลื่อนงานเชิงยุทธศาสตร์ระดับมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพ
2. มีการทำงานอย่างเป็นระบบ และสามารถปรับใช้เทคโนโลยีนวัตกรรมสมัยใหม่เพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการให้เกิดความคล่องตัวและการให้บริการที่ดีแก่ผู้รับบริการ
3. มีความรู้ความเชี่ยวชาญในภารกิจที่ได้รับมอบหมายและมีสมรรถนะที่หลากหลายเพื่อบูรณาการงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

บุคลากร (Workforce Profile)

จำนวนตำแหน่งบุคลากรกองบริหารงานวิจัย

กองบริหารงานวิจัย มีบุคลากรสายสนับสนุน จำนวนทั้งสิ้น 27 คน ประกอบไปด้วย ผู้ที่มีตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน จำนวนทั้งหมด 24 คน คิดเป็นร้อยละ 88.89 และ ลูกจ้างชั่วคราว จำนวนทั้งหมด 3 คน คิดเป็นร้อยละ 11.11

กองบริหารงานวิจัย มีเป้าหมายในการส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาพนักงานสายสนับสนุน ให้มีคุณภาพ มีทัศนคติที่ดี และมีความภาคภูมิใจในองค์กร มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย และได้รับการอบรมพัฒนาตามความก้าวหน้าตามสายงาน

ที่	ตำแหน่งงาน	พนักงานมหาวิทยาลัย		จ้างชั่วคราว		รวมในตำแหน่ง	
		ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
1.	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	4	16	–	2	4	18
2.	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	1	–	–	–	1	0
3.	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	–	1	–	–	0	1
4.	นักวิชาการพัสดุ	–	1	–	–	0	1
5.	นักวิชาการเงินและบัญชี	–	1	–	1	0	2
รวมจำนวนบุคลากร		5	19	0	3	5	22
		24		3		27	

สรุปบุคลากรกองบริหารงานวิจัย แยกส่วนงาน

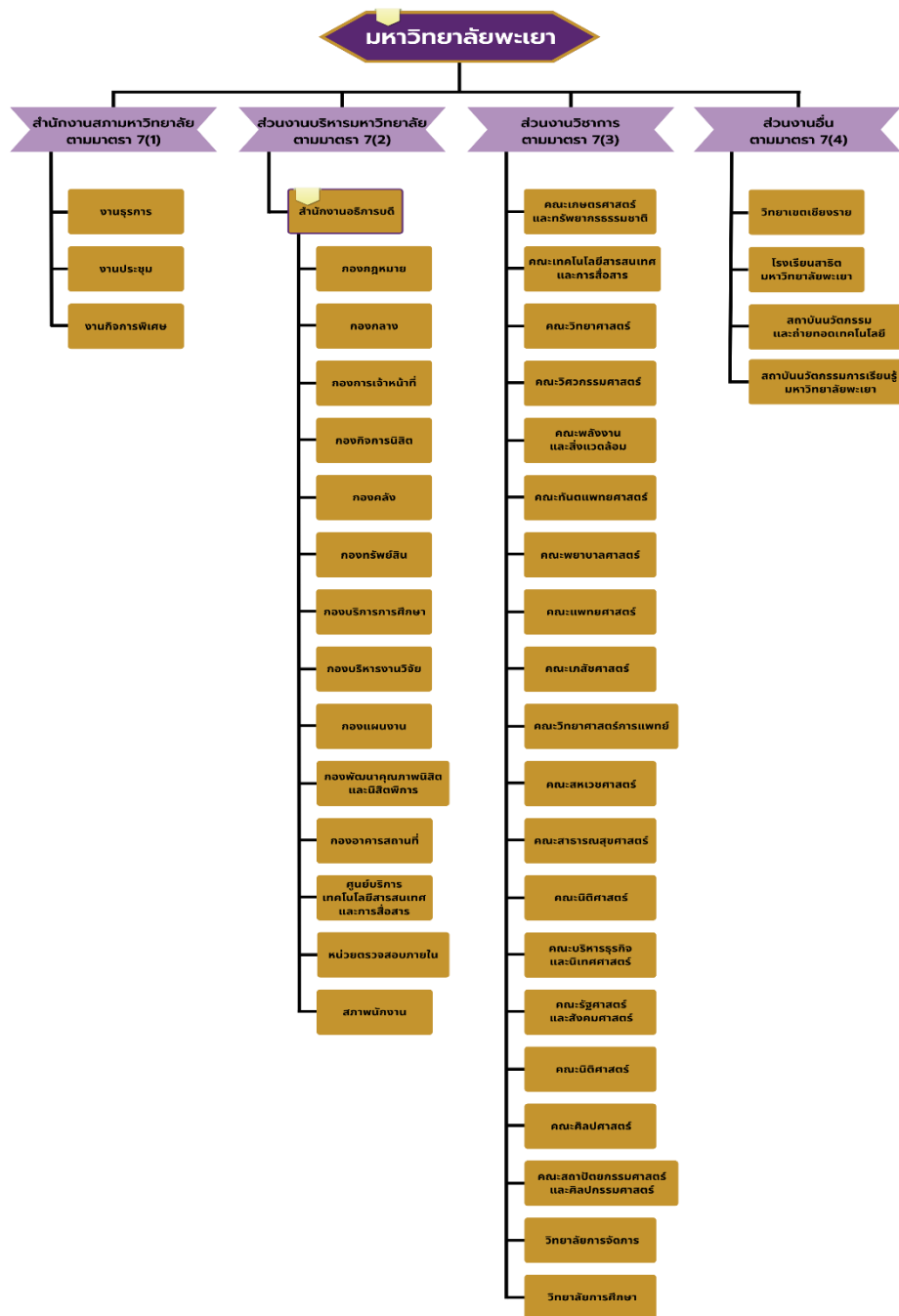
ที่	ตำแหน่ง	พนักงานมหาวิทยาลัย		จ้างชั่วคราว		รวมในตำแหน่ง	
		ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
กองบริหารงานวิจัย							
งานธุรการ							
1.	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	1	3	-	-	1	3
2.	นักวิชาการพัสดุ	-	1	-	-	0	1
3.	นักวิชาการเงินและบัญชี	-	1	-	1	0	2
งานบริหารทุนวิจัยและบริการวิชาการ							
1.	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	1	4	-	-	1	4
งานสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัย							
1.	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	-	5	-	-	0	5
2.	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	1	-	-	-	1	0
งานมาตรฐานการวิจัยและสารสนเทศ							
1.	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	2	3	-	1	2	4
2.	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	-	1	-	-	0	1
ศูนย์ประสานงาน อพ.สธ.-มพ.							
1.	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	-	1	-	1	-	2
รวมประเภทบุคลากร		5	19	0	3	5	22
รวมจำนวนบุคลากร		24		3		27	

สรุปบุคลากรกองบริหารงานวิจัย แยกวุฒิ

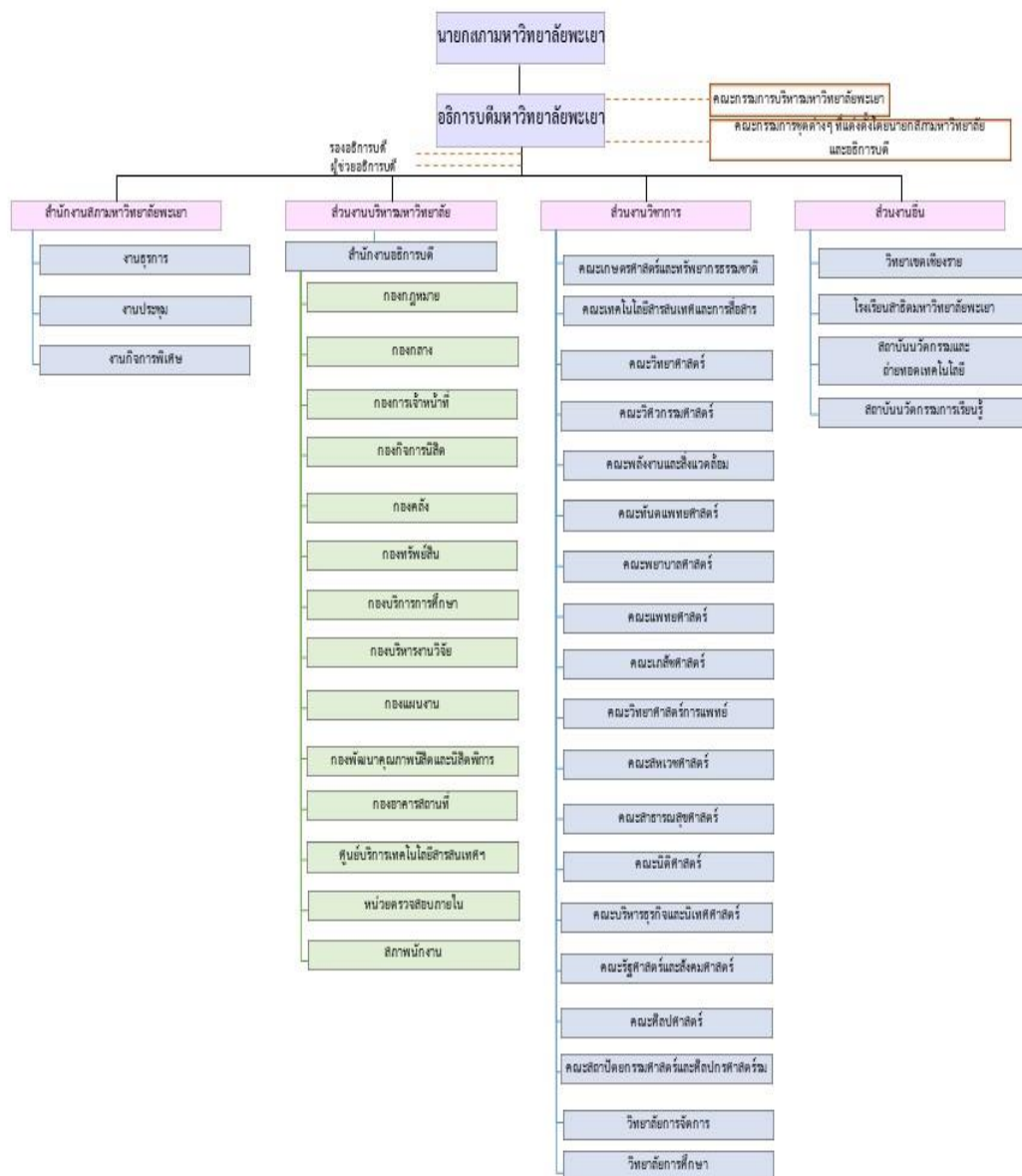
ที่	สาขาวิชา	พนักงานมหาวิทยาลัย					จ้างชั่วคราว					ลาศึกษาต่อทั้งหมด	รวมทั้งหมด
		ต่ำกว่าป.ตรี	ตรี	โท	เอก	ลาศึกษา	ต่ำกว่าป.ตรี	ตรี	โท	เอก	ลาศึกษา		
กองบริหารงานวิจัย													
1.	งานธุรการ	-	3	3	-	-	-	1	-	-	-	-	7
2.	งานบริหารทุนวิจัยและบริการวิชาการ	-	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	5
3.	งานสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัย	-	4	2	-	-	-	-	-	-	-	-	6
4.	งานมาตรฐานการวิจัยและสารสนเทศ	-	5	-	1	-	-	1	-	-	-	-	7
5.	ศูนย์ประสานงาน อพ.สธ.-มพ.	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	2
รวมประเภทบุคลากร		0	16	7	1	0	0	3	0	0	0	0	27
รวมจำนวนบุคลากรสายสนับสนุน		24					3					0	27

โครงสร้างองค์กรและโครงสร้างการบริหารมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยพะเยาได้แบ่งโครงสร้างองค์กรตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2553 ดังนี้

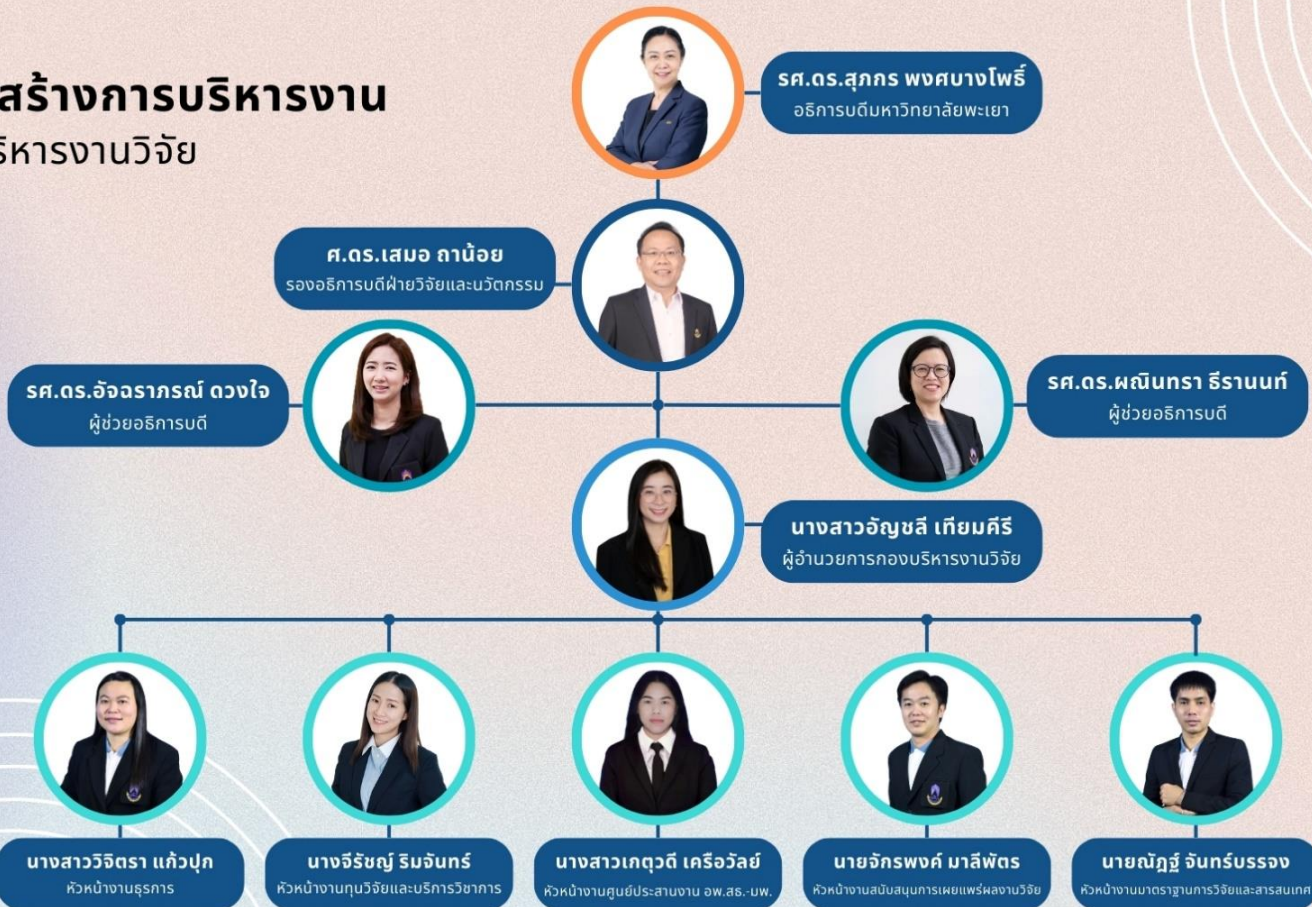


โครงสร้างองค์กร

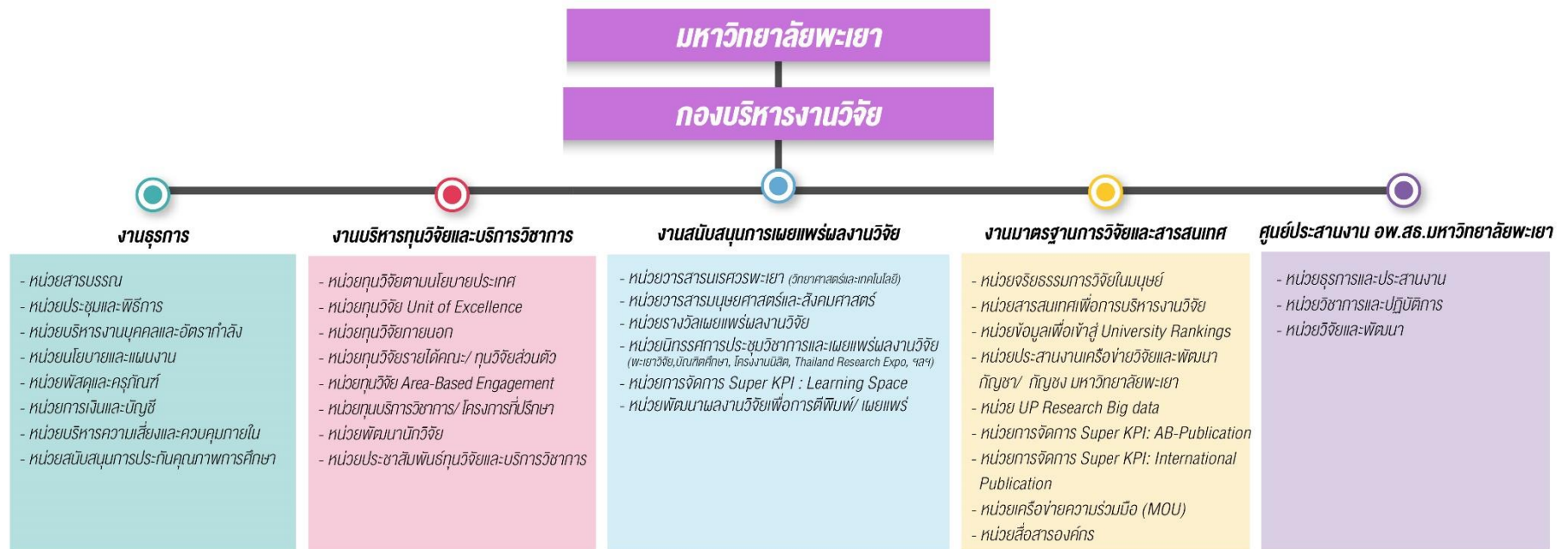


โครงสร้างการบริหารงานของกองบริหารงานวิจัย

โครงสร้างการบริหารงาน กองบริหารงานวิจัย



โครงสร้างองค์กรของกองบริหารงานวิจัย (Organization Chart)



บทที่ 2

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 – 2572

2.1 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรม พัฒนาเศรษฐกิจ สังคมและชุมชน

เป้าประสงค์

มหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ (Area-Based and Community Engagement University) ที่มีคุณภาพ ผลงานวิจัยและนวัตกรรมอยู่ในระดับสากล (World Ranking)

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์

(SO2) ขับเคลื่อนชุมชนด้วยโมเดล BCG เพื่อให้เกิดผลิตภัณฑ์ผลงานวิจัยและนวัตกรรม และทรัพย์สินทางปัญญาที่สร้างรายได้ให้กับมหาวิทยาลัยและเครือข่ายชุมชนที่มีคุณภาพและเป็นที่ยอมรับในระดับสากล

ตาราง ตัวชี้วัดความสำเร็จความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 – 2572

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรม พัฒนาเศรษฐกิจ สังคมและชุมชน

ลำดับ	ตัวชี้วัด	BSC Perspective	ค่าเป้าหมาย				
			2568	2569	2570	2571	2572
1	ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของผลงานวิจัย นวัตกรรม และทรัพย์สินทางปัญญาที่มีคุณภาพ	Internal Process /Financial	10	15	20	20	20
2	ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชน สร้างรายได้เชิงพาณิชย์	Internal Process /Financial	10	15	20	20	20
3	ชุมชนเศรษฐกิจ BCG ต้นแบบ ที่ได้รับการพัฒนาจากเครือข่ายนักวิจัยและชุมชน	Customer/ Learning & Growth	3	5	7	9	10
4	ระบบประเมินความสำเร็จของการใช้ประโยชน์จากงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อพัฒนาเศรษฐกิจ สังคมและชุมชน	Customer/Stakeholder	1	-	-	-	-
5	จำนวนบริษัทรวมทุน (Holding Company) ที่มีมาตรฐาน (นับสะสม)	Financial	1	2	3	4	5
6	ได้รับการจัดอันดับใน THE Impact Ranking (ระดับประเทศ)	Learning & Growth	≤Top 15	≤Top 15	≤Top 15	≤Top 15	≤Top 15
7	ได้รับการจัดอันดับใน THE WUR (ระดับประเทศ)	Learning & Growth	≤Top 15	≤Top 15	≤Top 15	≤Top 15	≤Top 15

ตาราง ตัวชี้วัดและรายละเอียดของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 – 2572

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรม พัฒนาเศรษฐกิจ สังคมและชุมชน

กลยุทธ์	SC/SA	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
			2568	2569	2570	2571	2572	
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์								
ขับเคลื่อนชุมชนด้วยโมเดล BCG เพื่อให้เกิดผลิตภัณฑ์ผลงานวิจัยและนวัตกรรม และทรัพย์สินทางปัญญาที่สร้างรายได้ให้กับมหาวิทยาลัยและเครือข่ายชุมชนที่มีคุณภาพและเป็นที่ยอมรับในระดับสากล								
1. พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับชุมชน ภาครัฐ และเอกชน และการบริหารงานวิจัยและนวัตกรรม และทรัพย์สินทางปัญญาที่มีคุณภาพให้เกิดรายได้เชิงพาณิชย์	SC3 SC5 SC6 SA1 SA4	จำนวนผลงานวิจัยนวัตกรรม และทรัพย์สินทางปัญญาที่มีคุณภาพสามารถสร้างรายได้เชิงพาณิชย์ (นับสะสม)	3	5	7	9	10	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม 2. ผู้ช่วยอธิการบดี 3. ผู้อำนวยการ UPITI 4. ผู้อำนวยการ DRA 5. บุคลากรกองบริหารงานวิจัย 6. บุคลากรสถาบัน UPITI
2. ส่งเสริมและพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมสู่การเป็นมหาวิทยาลัย เพื่อการพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ (Area-Based and Community Engagement University) ที่มีคุณลักษณะ และเข้าสู่การจัดอันดับมหาวิทยาลัยในระดับสากล (World Ranking)	SC5	ได้รับการจัดอันดับใน	≤ Top	≤ Top	≤ Top	≤ Top	≤ Top	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม 2. ผู้ช่วยอธิการบดี 3. ผู้อำนวยการ DRA 4. บุคลากรกองบริหารงานวิจัย
	SC7	THE Impact Ranking	15	15	15	15	15	
	SA1	(ระดับประเทศ)						
	SA2	ได้รับการจัดอันดับใน	≤ Top	≤ Top	≤ Top	≤ Top	≤ Top	
	SA4	THE WUR (ระดับประเทศ)	15	15	15	15	15	
	SA5	จำนวนผลงานวิจัยเชิงพื้นที่	≥ 5	≥ 5	≥ 5	≥ 5	≥ 5	
SA6	(Area-Based Research) ที่ได้รับการพัฒนาสู่ระดับนานาชาติ							

2.2 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการและสร้างสรรค์พื้นที่การเรียนรู้ เพื่อความเป็นอยู่ที่ดีทางสังคม

เป้าประสงค์

1. บริการวิชาการแก่สังคมและชุมชนให้มีความรู้ความสามารถ มีจิตสำนึกรักพื้นที่ มีคุณภาพชีวิตที่ดีและความเป็นอยู่ที่ดีทางสังคม
2. มีแหล่งเรียนรู้และพัฒนาการเรียนรู้และศักยภาพของชุมชน สังคม ทุกช่วงวัย
3. ผู้ประกอบการในพื้นที่มีศักยภาพในการแข่งขันสูงขึ้น เพื่อขับเคลื่อน พัฒนา และเปลี่ยนแปลงในระดับพื้นที่

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์

(SO3) จัดการงานบริการวิชาการแก่สังคมและชุมชน พัฒนาพื้นที่การเรียนรู้ของสังคมและชุมชนทุกช่วงวัย (UP Learning Space) และวางระบบแลกเปลี่ยนเรียนรู้ถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ชุมชน ให้มีคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดีอย่างยั่งยืน

ตาราง ตัวชี้วัดความสำเร็จความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 – 2572

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการและสร้างสรรค์พื้นที่การเรียนรู้ เพื่อความเป็นอยู่ที่ดีทางสังคม

ลำดับ	ตัวชี้วัด	BSC Perspective	ค่าเป้าหมาย				
			2568	2569	2570	2571	2572
1	พัฒนาสถาบันด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อม เพื่อมุ่งสู่ Carbon Neutrality Organization	Internal Process	1	-	-	-	-
2	ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของรายได้จากงานบริการวิชาการ	Financial	10	15	20	25	30
3	จำนวนพื้นที่การเรียนรู้ที่พัฒนาโดยมหาวิทยาลัยสำหรับเป็นแหล่งเรียนรู้ของสังคมและชุมชนทุกช่วงวัย (UP Learning Space)	Learning & Growth	≥ 10	≥ 10	≥ 10	≥ 10	≥ 10
4	จำนวนชุมชนในพื้นที่ให้บริการได้รับการประเมินผลตอบแทนทางสังคม (SROI) สูงขึ้น	Customer/Stakeholder	≥ 10	≥ 10	≥ 10	≥ 10	≥ 10
5	จำนวนผู้ประกอบการที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ	Customer/Stakeholder	≥ 5	≥ 5	≥ 5	≥ 5	≥ 5

ตาราง ตัวชี้วัดและรายละเอียดของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 – 2572

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการและสร้างสรรค์พื้นที่การเรียนรู้ เพื่อความเป็นอยู่ที่ดีทางสังคม

กลยุทธ์	SC/SA	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
			2568	2569	2570	2571	2572	
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์								
จัดการงานบริการวิชาการแก่สังคมและชุมชน การบริการทางด้านสุขภาพและสาธารณสุขที่ทันสมัยสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมผู้สูงอายุ และวางระบบแลกเปลี่ยนเรียนรู้ถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ชุมชน ให้มีคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดีอย่างยั่งยืน								
1 พัฒนาพื้นที่การเรียนรู้เพื่อเป็นศูนย์การเรียนรู้ (UP Learning Space) และส่งเสริมการพัฒนาการเรียนรู้ทุกช่วงวัย	SC1 SC4 SC7 SA1 SA3 SA4 SA6	จำนวนพื้นที่การเรียนรู้ที่พัฒนาโดยมหาวิทยาลัยสำหรับเป็นแหล่งเรียนรู้ของสังคมและชุมชนทุกช่วงวัย	≥ 10	≥ 10	≥ 10	≥ 10	≥ 10	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม 2. ผู้ช่วยอธิการบดี 3. ผู้อำนวยการ UPITI 4. ผู้อำนวยการ DRA 5. บุคลากรกองบริหารงานวิจัย 6. บุคลากรสถาบัน UPITI
2. นำความรู้ทางวิชาการ วิชาชีพ งานวิจัย และนวัตกรรมสู่การพัฒนาชุมชน (Professional – Community Engagement)	SC1 SC4 SC7 SA1 SA3 SA4 SA6	จำนวนชุมชนในพื้นที่ให้บริการได้รับการประเมินผลตอบแทนทางสังคม (SROI) สูงขึ้น	≥ 10	≥ 10	≥ 10	≥ 10	≥ 10	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม 2. ผู้ช่วยอธิการบดี 3. ผู้อำนวยการ UPITI 4. ผู้อำนวยการ DRA 5. บุคลากรกองบริหารงานวิจัย 6. บุคลากรสถาบัน UPITI

กลยุทธ์	SC/SA	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
			2568	2569	2570	2571	2572	
3. ส่งเสริมการสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของผู้ประกอบการท้องถิ่น และบ่มเพาะผู้ประกอบการใหม่	SC5 SA4	จำนวนผู้ประกอบการที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ	≥ 5	≥ 5	≥ 5	≥ 5	≥ 5	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม 2. ผู้ช่วยอธิการบดี 3. ผู้อำนวยการ UPITI 4. ผู้อำนวยการ DRA 5. บุคลากรกองบริหารงานวิจัย 6. บุคลากรสถาบัน UPITI

บทที่ 3

แผนปฏิบัติการกองบริหารงานวิจัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

มหาวิทยาลัย มีแผนระยะยาวคือ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาส่งงาน/หน่วยงานระยะ 5 ปี และแผนระยะสั้น คือ แผนปฏิบัติการประจำปี ส่วนงาน/หน่วยงาน ซึ่งจัดสรรทรัพยากรด้านการเงินและด้านอื่นๆ พร้อมใช้ในการสนับสนุนแผนปฏิบัติการจนประสบความสำเร็จ โดยอธิการบดีมอบรองอธิการบดีแต่ละฝ่ายและหัวหน้าส่วนงาน ซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบหลักในการดำเนินงานตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย จัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปี ซึ่งมีข้อมูลครอบคลุม กำลังคน งบประมาณ สิ่งสนับสนุนอื่นๆที่เกี่ยวข้อง รองอธิการบดีและหัวหน้าส่วนงานเสนอ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยและแผนปฏิบัติการประจำปีที่ผ่านการวิเคราะห์ข้อมูล รวบรวมส่งไปยังกองแผนงาน เพื่อดำเนินการตรวจสอบให้ถูกต้องตามนโยบายการจัดสรรงบประมาณ โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพในการใช้จ่ายงบประมาณ 3 ปีย้อนหลัง ประกอบกับข้อมูลคาดการณ์รายรับรายจ่ายที่จะเกิดขึ้น เพื่อกำหนดงบประมาณ ครุภัณฑ์ อัตราค่าจ้าง สนับสนุนกิจกรรมตามแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการที่เปลี่ยนแปลง เพื่อให้ได้มาซึ่งแผนปฏิบัติการที่สามารถสนองตอบตัวชี้วัดของส่วนงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

3.1 แผนปฏิบัติการกองบริหารงานวิจัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ยุทธศาสตร์	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ/ กิจกรรม	โครงการตามแผน ยุทธศาสตร์ (จำนวนโครงการ)	โครงการประจำของ หน่วยงาน (จำนวนโครงการ)
1.1 การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต (ด้านการจัดการเรียนการสอน)	-	-	-	-
1.2 การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต (ด้านคุณภาพนิสิต)	-	-	-	-
2. การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมพัฒนาเศรษฐกิจ สังคมและชุมชน	1,550,000	6	-	6
3. การบริการวิชาการและสร้างสรรค์พื้นที่การเรียนรู้เพื่อความ เป็นอยู่ที่ดีทางสังคม	-	-	-	-
4. การส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อความเป็นไทย และเอกลักษณ์ของชาติ	-	-	-	-
5. การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล	162,000	2	-	2
รวม	1,712,000	8	-	8

ที่	โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ (เดือน)	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมพัฒนาเศรษฐกิจ สังคมและชุมชน				
1	โครงการประชุมวิชาการระดับชาติพะเยาวิจัย	500,000	ต.ค. 67 – ก.พ. 68	นายจักรพงศ์ มาลีพัตร
2	โครงการประชุมวิชาการบัณฑิตศึกษา	150,000	มี.ค. 68 – พ.ค. 68	นายจักรพงศ์ มาลีพัตร
3	โครงการสนับสนุนและพัฒนาด้านการวิจัย (RDM)	150,000	พ.ค. 68 – ก.ค. 68	นางจีรชัญญ์ ริมจันทร์
4	โครงการมาตรฐานจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์	150,000	มี.ค. 68 – ก.ค. 68	นายณัฐ จันทร์บรรจง
5	โครงการสัปดาห์วิทยาศาสตร์	100,000	ก.ค. 68 – ส.ค. 68	นายจักรพงศ์ มาลีพัตร
6	โครงการมหกรรมงานวิจัยแห่งชาติ (Thailand Research Expo)	500,000	ส.ค. 68 – ก.ย. 68	นายจักรพงศ์ มาลีพัตร
รวมงบประมาณ		1,550,000		
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล				
1	โครงการพัฒนาบุคลากรกองบริหารงานวิจัย	162,000	พ.ค. 68 – ก.ค. 68	นางสาววิจิตรา แก้วปุก
2	โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และความโปร่งใส เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของกองบริหารงานวิจัย	-	ต.ค. 67 – ก.ย. 68	นางสาววิจิตรา แก้วปุก
รวมงบประมาณ		162,000		

3.2 สรุปแผนปฏิบัติการกองบริหารงานวิจัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

กองบริหารงานวิจัย

ยุทธศาสตร์กองบริหารงานวิจัย

ประเด็น ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ ของมหาวิทยาลัย	กลยุทธ์ของ คณะ/หน่วยงาน	ตัวชี้วัดกลยุทธ์ของ คณะ/หน่วยงาน (อ้างอิงจากตัวชี้วัด มหาวิทยาลัย)	โครงการ	ตัวชี้วัด ประสิทธิผลของ โครงการ (Outcome)	ผลการ ดำเนินงาน 67 (ถ้ามี)	เป้าหมาย (ร้อยละ ความสำเร็จ) 68	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา การ ดำเนินงาน	โครงการตาม แผน ยุทธศาสตร์	โครงการ ประจำ ของ หน่วยงาน	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างงานวิจัยและ นวัตกรรมพัฒนา เศรษฐกิจ สังคมและ ชุมชน	ส่งเสริมและ พัฒนางานวิจัย และนวัตกรรม สู่การเป็น มหาวิทยาลัยเพื่อ การพัฒนาชุมชน เชิงพื้นที่ (Area- Based and Community Engagement University) ที่มี คุณลักษณะ และ เข้าสู่การจัดอันดับ มหาวิทยาลัย ในระดับสากล (World Ranking)	1. ได้รับการจัดอันดับ ใน THE Impact Ranking (ระดับประเทศ) 2. ได้รับการจัดอันดับ ใน THE WUR (ระดับประเทศ)	1. โครงการประชุม วิชาการระดับชาติ พะเยาวิจัย	1. เกิดเวทีทาง วิชาการสำหรับ การเผยแพร่ ผลงานวิจัยสู่ สังคมใน ระดับชาติของ อาจารย์ นักวิจัย นิสิต นักศึกษาใน ระดับอุดมศึกษา ภายในและ ภายนอก มหาวิทยาลัย รวมไปถึง หน่วยงานภาครัฐ เอกชน ภาค ประชาสังคม 2. อาจารย์ นักวิจัย นิสิต นักศึกษาใน ระดับอุดมศึกษา ทั้งภายในและ ภายนอก มหาวิทยาลัย	100	100	500,000	ต.ค. 67 – ก.พ. 68	–	✓	นายจักรพงษ์ มาลีพัตร

				รวมไปถึง หน่วยงานภาครัฐ เอกชน และ ภาคประชาสังคม เกิดการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ทางด้านวิชาการ							
			2. โครงการประชุม วิชาการบัณฑิตศึกษา	1. นิสิต/ นักศึกษา ได้เข้าร่วมประชุม งานเสนอ ผลงานวิจัยระดับ บัณฑิตศึกษา และผู้นำเสนอ ผลงานได้รับ ประสบการณ์ ซึ่งจะเป็นการ พัฒนาทักษะการ นำเสนองานวิจัย ระดับ บัณฑิตศึกษา สู่สาธารณชน 2. งานวิจัยระดับ บัณฑิตศึกษาที่มี คุณภาพของนิสิต/ นักศึกษา ได้รับ การสนับสนุน ให้มีการตีพิมพ์ เผยแพร่ใน รูปแบบที่เป็น	100	100	150,000	มี.ค. 68 - พ.ค. 68	-	✓	นายจักรพงศ์ มาลีพัตร

	เอกสารทางวิชาการที่เป็นที่ยอมรับ 3. นิสิต/นักศึกษาได้รับการกระตุ้นให้เกิดการพัฒนางานวิจัยระดับบัณฑิตศึกษาให้มีคุณภาพ สู่การวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ ต่อชุมชน สังคมและประเทศต่อไป							
3. โครงการสนับสนุนและพัฒนา ด้านการวิจัย (RDM)	1. นักวิจัยได้เข้าร่วมกิจกรรมเกิด การแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากพี่เลี้ยง เดอะซีรี่ย์ และได้รับการพัฒนา ทักษะเกิดการพัฒนาข้อเสนอ โครงการเข้าสู่การเสนอขอรับทุน วิจัยจากแหล่งทุนภายในและ ภายนอกมหาวิทยาลัย และพัฒนา	100	100	150,000	พ.ศ. 68 – ก.ศ. 68	–	✓	นางจีรฉัตร ริมจันทร์

	บทความสู่การตีพิมพ์ระดับชาติและนานาชาติ 2. นักวิจัยได้รับการพัฒนาทักษะนำไปสู่การพัฒนาข้อเสนอโครงการและได้รับการสนับสนุนทุนวิจัย (Fundamental Fund : FF) และแหล่งทุนวิจัยภายนอกอื่น ๆ 3. เกิดการขยายผลแลกเปลี่ยนเรียนรู้ : ระบบพี่เลี้ยง (mentoring system) ในการพัฒนานักวิจัยรุ่นใหม่เกิดผลงานวิชาการระดับชาติและนานาชาติ							
4. โครงการมาตรฐานจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์	1. ผู้เข้าร่วมโครงการรับทราบความสำคัญและความจำเป็นของการยื่นขอรับการรับรองจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์	100	100	150,000	มี.ค. 68 – ก.ค. 68	-	✓	นายณัฏฐ์ จันทร์บรรจง

	2. นักวิจัยที่ได้รับการรับรอง จริยธรรมการวิจัย ในมนุษย์ สามารถ นำผลงานไป ตีพิมพ์และขอ ตำแหน่งทาง วิชาการได้ 3. นักวิจัย สามารถใช้ระบบ จริยธรรมการวิจัย ในมนุษย์ (Online) เพื่อติดตาม สถานการณ์ พิจารณาผลใน การขอจริยธรรม การวิจัยในมนุษย์							
5. โครงการสัปดาห์ วิทยาศาสตร์	1. เกิดการ ส่งเสริมและ เผยแพร่ผลงาน การค้นคว้า วิจัย ทางวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี 2. เกิดความ ร่วมมือระหว่าง ภาครัฐและเอกชน ในการนำ วิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยีไปใช้ใน	100	100	100,000	ก.ค. 68 – ส.ค. 68	–	✓	นายจักรพงศ์ มาลีพัตร

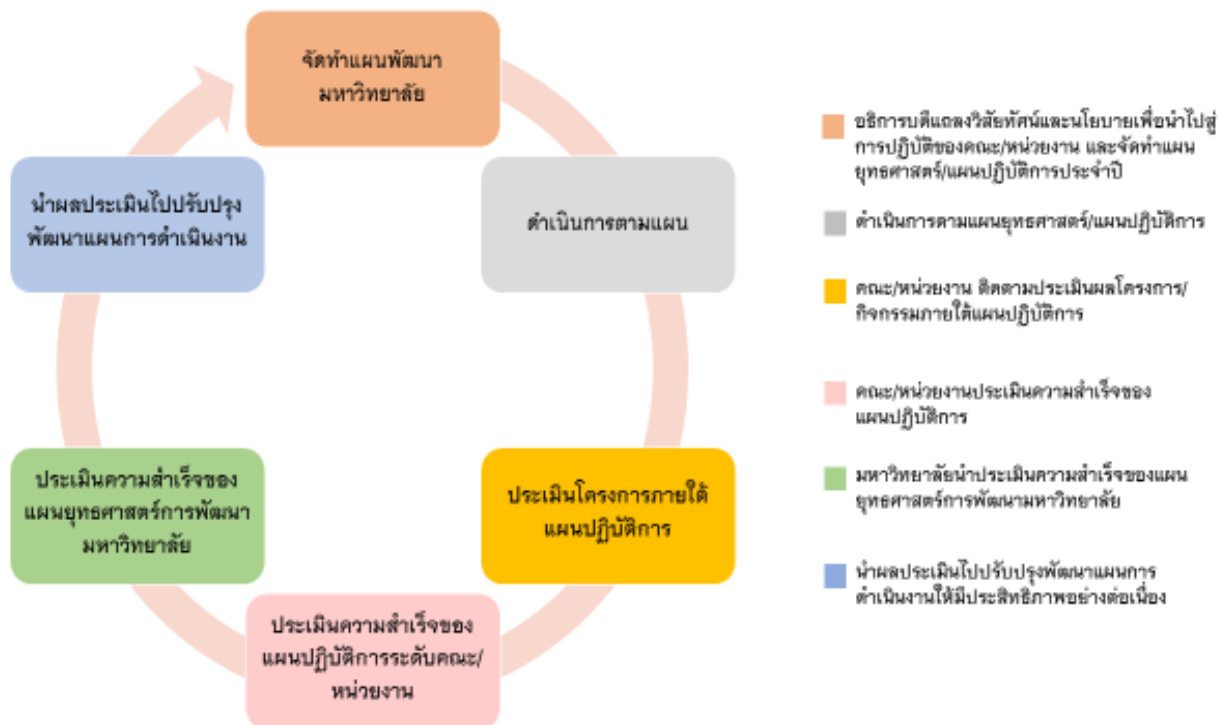
ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย	กลยุทธ์ของคณะ/หน่วยงาน	ตัวชี้วัดกลยุทธ์ของคณะ/หน่วยงาน (อ้างอิงจากตัวชี้วัดมหาวิทยาลัย)	โครงการ	ตัวชี้วัดประสิทธิผลของโครงการ (Outcome)	ผลการดำเนินงาน 67 (ถ้ามี)	เป้าหมาย (ร้อยละความสำเร็จ) 68	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินงาน	โครงการตามแผนยุทธศาสตร์	โครงการประจำของหน่วยงาน	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล	พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้พร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง ส่งเสริมความก้าวหน้าตามสายงาน และจัดระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ของบุคลากรให้เกิการทำงานที่ ให้ผลการดำเนินงานที่ดี	การพัฒนาสมรรถนะบุคลากร ให้มีความรู้ และทักษะการบริหาร และการปฏิบัติงาน และมีความพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลง	1. โครงการพัฒนาบุคลากร กองบริหารงานวิจัย	1. บุคลากรได้ความรู้ ความเข้าใจ ในทิศทางของหน่วยงานและสามารถทำแผนไปสู่การปฏิบัติให้บรรลุเป้าหมาย 2. จัดทำแผนด้านวิจัยและนวัตกรรม 3. เพื่อกำหนดแนวทางในการบริหารจัดการ ด้านต่างๆของกองบริหารงานวิจัย	100	100	162,000	พ.ค. 68 – ก.ค. 68	–	✓	นางสาววิจิตรา แก้วปุก
	ส่งเสริมพัฒนาการดำเนินงานด้วยความโปร่งใสและมีธรรมาภิบาล อย่างยั่งยืน	ผลการประเมิน ITA	2. โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ธรรมาภิบาล และความโปร่งใส เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของกองบริหารงานวิจัย	ผลการประเมิน ITA มากกว่าหรือเท่ากับ 85 คะแนน	93.48 คะแนน	100	–	ต.ค. 67 – ก.ย. 68	–	✓	นางสาววิจิตรา แก้วปุก

บทที่ 4

การติดตามและประเมินผล

แนวทางการติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ทราบถึงความก้าวหน้าของการดำเนินงาน ปัญหา และอุปสรรค และเพื่อเป็นแนวทางในการปรับปรุงพัฒนามหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งเพื่อนำประสบการณ์จากการทำงานไปกำหนดนโยบายการบริหารงานเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยให้เจริญก้าวหน้าและบรรลุวิสัยทัศน์ของอธิการบดีต่อไป โดยมีกระบวนการประเมินด้วยการรวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ข้อมูลผลการดำเนินงานทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ โดยเปรียบเทียบค่าเป้าหมายและแผนการดำเนินงานกับผลการดำเนินงานและการเบิกจ่ายงบประมาณของทุก ส่วนงานในมหาวิทยาลัยพะเยา เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามลำดับ ดังรูปแสดงผังการประเมินต่อไปนี้



รูปที่ 1 ผังการประเมินความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์

กองแผนงาน พัฒนาระบบการจัดการด้านงบประมาณและแผนงาน (ระบบ e-BUDGET) เพื่อนำมาใช้ในการเพิ่มขีดความสามารถในการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ รวมทั้งติดตามการใช้จ่ายเงินงบประมาณที่ถูกต้องแม่นยำ เชื่อถือได้ และมีความโปร่งใส ตรวจสอบผลการดำเนินงานได้ตลอดเวลา ซึ่งจะสามารถนำผลลัพธ์จากระบบ e-BUDGET ไปวิเคราะห์ และรายงานผลการวิเคราะห์ในเชิงสารสนเทศสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหารได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ โดยขณะนี้อยู่ในระหว่างการเปิดใช้งานระบบในระยะที่ 3 ด้านการจัดการ วางแผน ด้านงบประมาณประจำปี การวางแผนโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปี ด้านการรายงานการเบิกจ่าย งบประมาณตามแผนปฏิบัติการประจำปี และผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของส่วนงาน ในรอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน

ระบบและกลไกการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน

การติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อให้ทราบความสำเร็จของการบรรลุตามเป้าหมาย และตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ มีระบบและกลไกดังนี้

- 1) วางระบบการประเมินผลแผนยุทธศาสตร์ เชิงบูรณาการที่มุ่งนำเสนอผลผลิต (Output) ผลลัพธ์ (Outcome) และผลกระทบ (Impact) โดยให้มีการประเมินตนเองเพื่อสร้างกระบวนการเรียนรู้ และให้มีการติดตามประเมินผลจากคณะกรรมการที่เป็นกลาง กำหนดเกณฑ์การประเมินที่ชัดเจน โปร่งใส มีมาตรฐานและถูกต้องตามหลักวิชาการ
- 2) สร้างความสอดคล้องของการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ กับการประเมินการปฏิบัติงานตามระดับของตัวชี้วัดการดำเนินงาน ตั้งแต่ระดับหัวหน้าส่วนงาน ผู้อำนวยการ หัวหน้างาน และบุคลากรรายบุคคล
- 3) ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ ตามตัวบ่งชี้และตามกรอบเวลาที่กำหนดอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งการนำผลการประเมินมาปรับปรุงพัฒนาให้บรรลุเป้าหมาย ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ
- 4) รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อคณบดี ต่ออธิการบดี คณะกรรมการ บริหารมหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัย ตามลำดับ

กรอบเวลาการติดตามประเมินผล

สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้กำหนดให้มีการติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ปีงบประมาณละ 2 ครั้ง ผ่านทางการรายงานแผนปฏิบัติการ พ.ศ. 2568 รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2567 – มีนาคม 2568) และรอบ 12 เดือน (เมษายน 2568 – กันยายน 2568)

กองแผนงานติดตามผลการดำเนินโครงการตามแผนปฏิบัติการของทุกหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย ผ่านระบบ e Budget รายเดือน โดยพิจารณาการดำเนินโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติการเทียบกับแผนปฏิบัติการที่วางแผนไว้ในช่วงเวลาดังกล่าว ซึ่งจะพิจารณาตามปัจจัยที่เกี่ยวข้องประกอบด้วย

1. มีการดำเนินการล่าช้ากว่าแผนปฏิบัติการที่กำหนด
2. การใช้จ่ายงบประมาณคลาดเคลื่อนจากแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่กำหนดไว้
3. ความสำเร็จของตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการที่กำหนดไว้
4. การเปลี่ยนแปลงทางสังคมที่ส่งผลกระทบต่อความท้าทายเชิงกลยุทธ์ตามแผนปฏิบัติการที่ตอบสนองอยู่

กองแผนงานจัดทำรายงานสรุปผลการติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ เสนอต่อรองอธิการบดีฝ่ายนโยบายและแผนเพื่อพิจารณา และถ่ายทอดผลการติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการแก่หัวหน้าส่วนงาน ผ่านที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย พร้อมมอบหมายให้ส่วนงานพิจารณาปรับเปลี่ยนแผนปฏิบัติการให้สอดคล้องและมุ่งเน้นความสำเร็จของการดำเนินงาน กองแผนงานจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ รอบ 6 เดือน เสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เพื่อรับฟังข้อเสนอแนะและแนวทางการปรับเปลี่ยนการปฏิบัติการจากผู้บริหารระดับสูง กองแผนงานจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ รอบ 12 เดือน เสนอต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อรับฟังข้อเสนอแนะและแนวทางการปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานในรอบปีถัดไป

องค์ประกอบของรายงานผลการดำเนินงาน

การรายงานผลประเมินความสำเร็จของแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้มีการติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน เสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพะเยา และเผยแพร่ตามข้อกำหนด ITA โดยมีองค์ประกอบของการรายงาน ดังนี้

- 1) การรายงานผลการประเมินความสำเร็จของแผนปฏิบัติการกองบริหารงานวิจัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน

2) การรายงานผลการประเมินความสำเร็จของยุทธศาสตร์การพัฒนากองบริหารงานวิจัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ซึ่งกระบวนการปฏิบัติงานทั้งหมด จะปฏิบัติผ่านระบบการจัดการด้านงบประมาณ
และแผนงาน (e-Budget) และใช้ข้อมูลจากระบบการจัดการด้านงบประมาณและแผนงาน (e-Budget)
ในการรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณนั้น ๆ

.....